



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

N. 2000138 del 24/09/2025

REG. GEN. N. 715/2025 DEL 24/09/2025

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DELL'AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
N. 138 DEL 24/09/2025**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE**

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale
 - a) n. 62 del 27/12/2024, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (d.u.p.) 2025/2027", con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;
 - b) n. 67 del 27/12/2024, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e dei relativi allegati ex d.lgs. 118/2011";
- della Giunta Comunale
 - a) n. 212 del 13.12.2024, esecutiva, avente per oggetto: "Proventi da sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni delle norme del codice della strada: determinazione destinazione e ripartizione delle somme ex art. 208 del d. lgs. 285/1992 e ss.mm.ii - anno 2025";
 - b) n. 226 del 27.12.2024, esecutiva, avente per oggetto: "Bilancio 2025/2027: Approvazione piano esecutivo di gestione (p.e.g.) 2025/2027 con assegnazione delle risorse finanziarie";
 - c) n. 45 del 28.3.2025, esecutiva, avente per oggetto: "Approvazione del piano della performance 2025 ad integrazione del piano esecutivo di gestione (p.e.g.) 2025-2027, annualita' 2025."
 - d) n. 44 del 28.3.2025, esecutiva, ad oggetto "Ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001. anno 2025.";
 - e) n. 44 del 28.3.2025, esecutiva, ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021";
 - f) n. 85 del 19.6.2025, esecutiva, ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 (ptfp) assorbito nel p.i.a.o.: verifica delle capacità assunzionali sulla base dello schema di rendiconto 2023 e primo aggiornamento per l'anno 2025";

Visto il vigente 'Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021', sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dei dipendenti del Comune di Marostica per il

- triennio 2023/2025 – parte normativa - sottoscritto in data 28.12.2023;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dei dipendenti del Comune di Marostica per il triennio 2023/2025 – parte economica 2024 - sottoscritto in data 20.12.2024;

Vista la necessità di procedere alla quantificazione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, allo scopo di dar corso al pagamento degli istituti contrattuali già definiti anche per il corrente anno, e per avviare la negoziazione per la sottoscrizione di un nuovo CCI, parte giuridica ed economica, alla luce di quanto disposto dal vigente CCNL;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti Sezione controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR (recepita dalla Sezione Controllo per il Molise nella deliberazione n. 166/2017/PAR), secondo cui la costituzione del Fondo *“sia atto da ricondurre alla dirigenza atteso che lo stesso deve essere non solo ricognitivo della presenza di sufficienti risorse in bilancio ma ben si colloca nell'ambito delle attribuzioni della stessa dirigenza in ordine alla verifica: della correttezza della quantificazione delle risorse iscritte in bilancio destinate alla contrattazione decentrata e del rispetto dei vincoli di finanza pubblica che ne influenzano la modalità di determinazione”*;

Accertato che dal 1° gennaio 2023 la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate sono disciplinate dagli art. 79 ed 80 del ccnl 16.11.2022;

Ricordato che dal 1° novembre 2020 il Comune di Marostica è subentrato nell'esercizio delle funzioni e dei servizi prima delegati all'Unione Montana Marosticense e quest'ultima è stata soppressa definitivamente dal 1° gennaio 2021 (ultimo giorno di attività amministrativa il 31.12.2020); conseguentemente questo Comune, con i provvedimenti di costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate per gli anni dal 2021 al 2024 (determinazioni n. 864/2021, 1045/2021, 852/2022, 1124/2022, 1137/2022, 866/2023, 1063/2023, 1156/2023, 999/2024, 1106/2024), ha quantificato le risorse stesse tenendo conto della nuova realtà organizzativa che si è venuta a determinare dall'inizio del 2021, dando puntuale attuazione alle norme che disciplinano la problematica della successione giuridica ed amministrativa tra enti pubblici.

Inoltre, in considerazione dell'acquisizione di 23 dei 24 dipendenti della cessata Unione Montana, l'Amministrazione ha attuato un processo riorganizzativo, che si è sviluppato in fasi successive, ed è stato completato con la deliberazione n. 271 del 28.12.2023 con decorrenza dall' 1.2.2024.

Contestualmente sono state riviste le figure apicali delle strutture organizzative, con l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative (elevate qualificazioni dall' 1.2.2024) con le deliberazioni di Giunta n. 293/30.12.2022, 135/3.7.2023 e 9/11.1.2024;

Dato atto, inoltre, che il personale del Corpo di polizia locale, già in comando presso il Consorzio di Polizia Locale nord Est Vicentino per il periodo 1.7.2022 – 31.12.2024, è rientrato nella diretta gestione e responsabilità del Comune di Marostica a decorrere dall'inizio del corrente anno, ed è stato assegnato all'Area 3;

Richiamata la disciplina introdotta dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, secondo cui *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;

Precisato che l'importo determinato per l'anno 2016, da porre a riferimento, ricomprende il consolidamento delle decurtazioni operate per effetto dell'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (incluse dalla Ragioneria Generale dello Stato tra le voci di parte stabile del fondo nel

contesto dell'elaborazione della Tabella 15 del Conto annuale del personale);

Richiamate le Determinazioni del Responsabile dell'area 2:

- n. 126 del 21.2.2025, ad oggetto “Impegni di spesa per Retribuzioni di posizione e indennità di risultato spettanti al Segretario Generale ed agli incaricati di elevata qualificazione. Anno 2025”;
- n. 177 del 14.3.2025, avente ad oggetto “Autorizzazione allo svolgimento di lavoro straordinario nell'anno 2025”, con cui è stato quantificato il Fondo per il lavoro straordinario del Comune di Marostica per l'anno 2025 in € 32.696,00;

Considerato che, ai fini della verifica del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017 nonché per l'applicazione dell'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, per gli anni dal 2021 in poi il Comune di Marostica deve necessariamente tenere conto, in aggiunta ai propri dati storici, dei dati contabili della cessata Unione Montana Marosticense, nella proporzione al 95,58%;

Sottolineato peraltro che il Comune di Marostica, in osservanza al principio di diritto espresso dalla Sezione delle Autonomie con la deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG, ha sempre computato ai fini del rispetto del limite di cui al comma 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., la quota parte della spesa annua di personale dell'Unione Montana riferita al Comune, ancorché sostenuta dalla prima;

Preso atto che, a mente dell'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, al quale ha fatto seguito il Decreto interministeriale del 17 marzo 2020, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Richiamata la delibera n. 95/2020/PAR della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per Lombardia, secondo la quale per determinare il costo medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2018, comprese le posizioni organizzative. La quantificazione del fondo, ai fini della determinazione del valore medio poi, deve essere fatta con riferimento soltanto a quelle voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio di cui all'art 23 del d. lgs. 75/2017;

Viste le determinazioni di costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 (prima citate):

- n. 999 del 21.11.2024, avente ad oggetto “Costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2024”;
- n. 1106 del 16.12.2024 avente ad oggetto “Costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2024. Aggiornamento”;

Precisato che, con riferimento alla spesa per il trattamento accessorio del Segretario Generale prevista nell'anno 2025, a seguito della costituzione della convenzione per la gestione associata delle funzioni di Segreteria Generale tra i Comuni di Marostica, Montegaldella e Polverara (deliberazione consiliare n. 55/2022) la spesa relativa alla retribuzione spettante al Segretario Comunale a carico del Comune di Marostica è pari al 66,67 % del totale (la quota a carico del Comune di Montegaldella è del 16,67%, quella a carico del Comune di Polverara è del 16,66%), mentre l'onere per la retribuzione di posizione, in godimento dall' 1.1.2025, è ripartito tra gli Enti negli stessi importi definiti nel previgente regime (v il decreto del Sindaco n. 95/31.12.2024, avente per oggetto: “Graduazione della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 60 del ccnl del personale dell'area funzioni locali, triennio 2019 - 2021, del 16-07-2024. Applicazione al Segretario comunale”);

Ritenuto di dover procedere alla costituzione tecnica del Fondo risorse decentrate del Comune di Marostica per l'anno 2025 come risultante nell'allegato sub A) al presente atto, nonché alla individuazione delle modalità di utilizzo vincolato delle risorse quantificate (allegato sub B);

Dato atto che il Fondo costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017, come si risulta dall'allegato sub C) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Sottolineato che la componente stabile del Fondo è prevista obbligatoriamente dalla contrattazione collettiva nazionale, mentre la componente variabile può integrare il Fondo, di anno in anno, con risorse valide solo per l'esercizio di riferimento, nel rispetto dei vincoli di legislativi di bilancio e sulle spese di personale; per la componente variabile del fondo si fa rinvio:

- 1) a quanto già disposto dall'Amministrazione con le deliberazioni di Giunta, prima richiamate, n. 212/2024 (destinazione e ripartizione delle somme ex art. 208 d.lgs. 285/1992 per l'anno 2025) e n. 45/2025 (approvazione del piano della performance per l'anno 2025) di autorizzazione all'assegnazione di risorse per un importo di € 12.500,00 per il finanziamento di obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo, finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, ad incremento delle risorse decentrate
- 2) ad eventuali successivi atti che l'Amministrazione comunale potrà assumere con particolare riferimento a quanto disposto:
 - dai commi 2 e 3 dell'art. 79 del ccnl 16.11.2022:
 - incremento nell'importo massimo dell'1,2%, su base annua, del monte salari 2018 (comma 2 p. b);
 - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti (comma 2 p. c);
 - incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 (comma 3);
 - dall'art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/14.3.25 (convertito in l. 69/9.5.25), che prevede la possibilità, per gli Enti locali, di incrementare il fondo risorse decentrate, in deroga al limite di cui all'art. 23, c. 2, del d.lgs. 75/2017, sino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate – nell'anno 2023 - alla componente stabile del fondo, maggiorate degli importi relativi alle retribuzioni di posizione corrisposte agli incaricati di e.q., sulla spesa complessiva sostenuta, nello anno, per gli stipendi tabellari delle aree professionali;

Considerato che è necessario assumere idonei impegni di spesa per l'erogazione dei seguenti trattamenti economici continuativi a carico delle risorse del Fondo (art. 80, comma 1, del CCNL):

- differenziali delle progressioni economiche già acquisite al 31/12/2025, i cui oneri sono inclusi nel Fondo, benché imputati ai diversi capitoli di spesa di personale per centri di costo (Missioni-Programmi);
- indennità di comparto (di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004);
- Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido (art. 31 co. 7, II periodo, del CCNL 14/09/2022 ed art. 6 del CCNL 05/10/2001);
- indennità correlate alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL;
- indennità di turnazione della Polizia Locale (art. 30 del CCNL);
- indennità per compiti che comportano l'esercizio di specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16.11.2022 e art. 22 del CCI 2023-2025)

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 08.04.2021 di approvazione della nuova disciplina del sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente;

VISTO il decreto sindacale n. 89 del 23.12.2024 di nomina del sottoscritto quale

Responsabile dell'Area 2 – Servizi finanziari e risorse umane;

VERIFICATA preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organo di revisione, verbale n. 63;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di procedere, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 22.11.2022, alla costituzione tecnica del Fondo risorse decentrate del Comune di Marostica per l'anno 2025, come da prospetto allegato sub A) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'impiego vincolato del fondo di cui al p. 1, tenuto conto di quanto disposto dal CCI 2023-2025 (parte normativa) al riguardo degli istituti contrattuali definiti con valenza pluriennale, è definito come da prospetto allegato sub B) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il Fondo costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017, come si risulta dall'allegato sub C) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
4. Di rinviare a successivo provvedimento l'eventuale adeguamento del fondo risorse decentrate, nei limiti delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vigenti CCNL, in particolare a seguito di disposizioni dell'Amministrazione comunale di incremento delle risorse variabili destinate all'incentivazione del personale, come definite
 - dai comma 2 e 3 dell'art. 79 del citato CCNL 16.11.2022;
 - dall'art. 14, comma 1-bis del d.l. 25/14.3.2025, convertito in l. 69/9.5.2025;
5. Di dare atto che sono rese disponibili, ai sensi dell'art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022, risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate nell'anno precedente, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, per l'importo complessivo di € 275,36 così impegnate a bilancio:
 - cap 660 Imp. 799/2025 € 269,42 (ind. Reperibilità)
 - cap 660 Imp. 808/2025 € 5,94 (ind. rischio)
6. di **dare atto** che il fondo risorse decentrate, quantificato in complessivi € **357.013,20**, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:
 - a) corresponsione di voci storiche vincolate del salario accessorio previsto dal CCNL del 16/11/2022:

<i>Voci storiche e vincolate</i>	<i>Spesa 2025</i>
Differenziali progressioni orizzontali storiche	€ 122.118,73
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 36.456,66
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.506,40

Assegno personale progressione tra aree (art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 1.592,24
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di elevata qualificazione (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 387,36
<i>Subtotale</i>	€ 166.061,39

Le predette spese per: progressioni economiche orizzontali (p.e.o.) acquisite al 31.12.2024, indennità di comparto a carico del Fondo, indennità per asilo nido, indennità personale ex 8^a q.f. non titolare di e.q., assegno personale per progressione tra aree, e relativi oneri contributivi (previdenziali ed assistenziali) ed irap, trovano copertura nei diversi capitoli relativi agli emolumenti fissi e continuativi del personale del bilancio 2025, dotati di adeguata disponibilità;

- b) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. Art. 84-bis del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 21 del CCI 2023-2025 (indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori) per complessivi **€ 25.500,00** trovano copertura ai seguenti impegni al cap. 660 "Indennità di turno, rischio e reperibilità"
 - Indennità di turnazione € 15.000,00: incremento dell' IM 903/2025,
 - Indennità di rischio € 4.500,00: incremento dell' IMP. 901/2025,
 - Indennità di reperibilità € 5.500,00: incremento dell' IMP. 902/2025;
 - Indennità di maneggio valori per € 500,00;
 - c) indennità di servizio esterno di cui all'art. Art. 100 del CCNL del 16/11/2022 per **€ 4.000,00** con imputazione al cap. 657 "fondo produttività";
 - d) Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada, di cui all'art. 98, comma 1, lett. c, CCNL 16.11.2022: **€ 12.500,00** con imputazione al cap. 933 "Spese per potenziamento attività di controllo";
 - e) indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. Art. 84 del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 22 del CCI 2023-2025 per complessivi **€ 27.500,00** con imputazione al cap. 657 "fondo produttività";
 - f) progressioni economiche / differenziali economici all'interno dell'area di cui all'art. Art. 14 del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 18, c. 30, del CCI 2023-2025 per complessivi **€ 9.000,00** con imputazione al cap. 657 "fondo produttività";
 - g) Incentivi per funzioni tecniche per **€ 23.594,48** con imputazione al cap. 468 "Incentivi personale tecnico";
 - h) Incentivi per il recupero dell'evasione tributaria per **€ 8.314,44** con imputazione al cap. 282 "Incentivi recupero partite arretrate ici-imu-tasi-tari";
 - i) Quota del fondo la cui destinazione è demandata alla contrattazione decentrata per l'anno 2025, per **€ 80.542,89** con imputazione:
 - al cap. 657 "Fondo produttività" per € 60.513,93,
 - al cap. 655 "Lavoro straordinario" per € 7.105,93 im 871/2024,
 - al cap. 975 "Lavoro straordinario Agenti presso il Consorzio NEVI" per € 288,05 im 874/2024,
 - al cap. 651 "Incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. d)" per € 5.515,12
 - al cap 654 "incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. b)" per € 6.844,50
 - per complessivi € 275,36 risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022:
 - cap 660 "Indennità di turno, rischio e reperibilità" IMP. 799/2025 per € 269,42;
 - cap 660 "Indennità di turno, rischio e reperibilità" IMP. 808/2025 per € 5,94;
7. di **dare atto** che i conseguenti oneri contributivi ed irap (relativi agli emolumenti prima riportati, ad esclusione delle c.d. voci storiche vincolate del salario accessorio previsto dal CCNL del 16/11/2022, di cui alla voce a) del precedente p. 6), quantificati in complessivi **€ 62.904,00**, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:

a. oneri contributivi per € **46.788,00**

- cap. 658 “Contributi su retr. Di posizione e fondi produttività e di risultato” - incentivi vari 2025 - per € 27.780,00;
- cap. 658 “Contributi su retr. di posizione e fondi produttività e di risultato” - turnazione, rischio, reperibilità, economo - per € 6.250,00, (incremento dell’IM 904);
- cap. 658 “Contributi su retr. di posizione e fondi produttività e di risultato” - incentivi vari 2025 - IMP. 872/2024 per € 1.880,00;
- cap. 658 “Contributi su retr. Di posizione e fondi produttività e di risultato” - Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada - per € 3.070,00;
- cap. 469 “Contributi assistenziali e previdenziali a carico ente su incentivi personale tecnico” per € 5.830,00;
- cap. 283 “Contributi a carico ente su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 1.978,00.

b. irap per € **16.116,00**:

- cap. 704 “Irap su fondi produttività, straord., indennità, retr. di posizione, ind. di risultato e pers. a t.d.” - incentivi vari 2025 - per € 9.640,00;
- cap. 704 “Irap su fondi produttività, straord., indennità, retr. di posizione, ind. di risultato e pers. a t.d.” - turnazione, rischio, reperibilità, economo - per € 2.170,00, (incremento dell’IM 905);
- cap. 704 “Irap su fondi produttività, straord., indennità, retr. di posizione, ind. di risultato e pers. a t.d.” - incentivi vari 2025 – per € 660,00 im 873/2024;
- cap. 704 “Irap su fondi produttività, straord., indennità, retr. di posizione, ind. di risultato e pers. a t.d.” - Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada - per € 1.070,00;
- cap. 524 “Irap su su incentivi personale tecnico” per € 1.870,00;
- cap. 331 “Irap su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 706,00.

8. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.;

Proposta di determinazione redatta da:
CM

IL RESPONSABILE DELL'AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
DE FRANCESCHI RICCARDO
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. 138 DEL 24/09/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto,

- si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151 comma 4, dell'art. 153 comma 5 e dell'art. 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, attestando la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, dando atto, contestualmente, dell'avvenuta registrazione dell'impegno sul/sui capitolo/capitoli indicato/i nella determinazione stessa;

Marostica, 24/09/2025

Esercizio	Impegno N.	Importo	CIG E CUP	Capitolo	Piano Finanziario
2025	00903	10.000,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2025	00902	2.500,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2025	00901	2.500,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01507	500,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01508	4.000,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01509	12.500,00		0301101.00933. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01510	27.500,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01511	9.000,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01512	23.594,48		0106101.00468. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01513	8.314,44		0104101.00282.	1.01.01.01.004

Documento amministrativo informatico

sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD

				00.01	
2025	01514	60.513,93		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01515	5.515,12		0110101.00651. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01516	6.844,50		0110101.00654. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01517	27.780,00		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2025	00904	3.870,00		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2025	01518	3.070,00		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2025	01519	5.830,00		0106101.00469. 00.01	1.01.02.01.001
2025	01520	1.978,00		0104101.00283. 00.01	1.01.02.01.001
2025	01521	9.640,00		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001
2025	00905	1.320,00		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001
2025	01522	1.070,00		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001
2025	01523	1.870,00		0106102.00524. 00.01	1.02.01.01.001
2025	01524	706,00		0104102.00331. 00.01	1.02.01.01.001

Il Responsabile dell'Area
SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
DE FRANCESCHI RICCARDO
(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

COSTITUZIONE FONDO 2025				
RI. CCNL		Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE FISSE - PARTE STABILE	Importo	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018		Unico importo consolidato anno 2017	€ 179.267,97	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018		Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 5.075,2	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018		Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.782,94	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (fino al 31/12/2020)	€ 2.664,61	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018		Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2021)	€ 1.371,37	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018		Risorse riassegnate ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. f) CCNL 21/05/2018		Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€ 80.031,8	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018		Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ ,	
art. 44, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018		Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ ,	
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017, art. 11 D. L. n. 135/2018		Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	€ ,	
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)			€ ,	
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)			- € 5.351,2	
Subtotale parte stabile - voci storiche			€ 266.842,69	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2022)	€ 1.361,62	
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Manostica: n. 58 - Incremento da anno 2023	€ 4.901,00	
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cresata Unione Montana Marosticenses: n. 23 al netto di 1 unità acquisita da altro Comune (Pianezze) con lo scioglimento il 31.12.2020 - da anno 2023	€ 1.943,50	
art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022		Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ ,0	
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022		Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 5.515,12	
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022		Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili p.m.i. della cat. B a cui si accedeva dalla p.e. B3 e nei profili p.m.i. della cat. D a cui si accedeva dalla p.e. D3. (Per il 2025: 12 mesi)	€ 24.723,41	
Art. 14.61.25/2025		incremento in deroga al limite art. 23 c 2 d.lgs. 75/2017	DA DEFINIRE	
DECURTAZIONI PARTE STABILE			€ ,	
Subtotale parte stabile - nuove voci a.c.			€ 38.444,65	
St) Totale parte stabile			€ 305.287,34	
RI. CCNL		Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE VARIABILI - PARTE VARIABILE	Importo	
art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018		Somme derivanti attuazione art. 43 l.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportamenti risparmi di gestione)	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018		Somme derivanti attuazione art. 43 l.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018		Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 96/2011	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi collaudando	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi prognostici ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo negoziazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 8.314,44	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018		Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018		Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018		Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018		Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	€ ,	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018		Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€ ,	
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)			€ ,	
art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022		Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti, anche concesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, co. 1, lett. c) (previsti ex art. 208 del Codice della strada D. Lgs. 285/1992)	€ 12.500,00	
art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022		Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/04/1999 - somme residue dal 2024 economie impegno di spesa per lavoro straordinario: restante personale	€ 7.393,98	
Subtotale parte variabile - voci storiche			€ 28.208,42	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	€ 23.594,48	
art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022		Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa - Da destinare a nuovo obiettivo pluriennale di performance organizzativa "Eventi e manifestazioni" - Punto 1 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCIDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022		
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022		Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022			0	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: art. 53, c. 7 d.lgs. 165/2001		
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023		Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	€ ,	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCIDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022		
Subtotale parte variabile - nuove voci a.c.			€ 23.594,48	
Va) Totale parte variabile			€ 51.802,90	
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017			€ 357.090,24	
PARTE STABILE		SOGG LIMITI	€ 270.338,8	
		EXTRA LIMITI	€ 49.008,32	
		DECURTAZIONE	- € 14.059,78	
		TOTALE	€ 305.287,34	
PARTE VARIABILE		SOGG LIMITI	€ 12.500,00	
		EXTRA LIMITI	€ 39.302,90	
		DECURTAZIONE		
		TOTALE	€ 51.802,90	
TOTALE RISORSE DECENTRATE				€ 357.090,24

UTILIZZO DEL FONDO 2025		
Rif. CCNL	Destinazioni storiche e vincolate	Importo
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022) - valore già assestato per fa.c.	€ 122.118,73
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	- di cui Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla p.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla p.e. D3.	€ 24.723,41
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 36.456,66
art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022	Assegno personale progressione tra aree	€ 1.592,24
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.506,4
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 387,36
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 166.061,39
CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 356.737,84
	di cui risorse soggette al limite	€ 268.426,62
	di cui risorse NON soggette al limite	€ 88.311,22
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 166.061,39
	RESTANO	€ 190.676,45
	Ulteriori risorse decentrate disponibili	Importo
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente.	€ ,
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 275,36
	TOTALE FINALE COSTITUZIONE FONDO incluse le ulteriori risorse	€ 357.013,2
	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	€ 190.951,81
	PROPOSTA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI	Importo
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	di cui Risorse dedicate all'obiettivo trasversale "Eventi e manifestazioni"	€ 7.000,
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	
art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Conseguimento obiettivi dell'ente art. 67, comma 5, lett. b) - incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 12.500,
art. 80, comma 2, lett. c) e 84-bis CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 5.000,
	- di cui per attività a rischio	€ 4.500,
	- di cui per attività disagiate	€ ,
	- di cui per maneggio valori	€ 500,
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 20.500,
	- di cui indennità di reperibilità	€ 5.500,
	- di cui indennità di turno	€ 15.000,
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 - art. 22, comma 17 CCDI 2023-2025	€ 27.500,
	- di cui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1	€ ,
	- di cui per compensare ulteriori specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2	€ ,
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	€ 4.000,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ ,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ ,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ ,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	€ 23.594,48
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 8.314,44
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ ,
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ ,
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	€ ,
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento) art. 19, comma 30 CCDI 2023-2025	€ 9.000,
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	€ ,
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	€ 110.408,92
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA (a sommare)	€ 166.061,39
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO IN ESAME	€ 276.470,31
	- di cui risorse di competenza anno 2025 (parte stabile + parte variabile)	€ 276.194,95
	- di cui risorse a residui (art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	€ 275,36
	IMPORTO NON DESTINATO	€ 80.542,89

CONTROLLO LIMITE DEL FONDO 2025

TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017		€ 357.090,24		
Rif. CCNL	Voci NON soggette al limite (a dedurre)	Importo		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 5.075,2		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.782,94		
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi proiezioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 8.314,44		
art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2024 economiche immesse di spesa per lavoro straordinario, restante personale	€ 7.393,98		
0	0	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziante in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile (componente NON SOGGETTA al limite) oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	3.067,15 €		
Art. 14 d.l.25/2025	incremento in deroga al limite art. 23 c 2 d.lgs 75/2017 DA DEFINIRE	- €		
Subtotale NON soggetto al limite - voci storiche		€ 27.633,71		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	€ 23.594,48		
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla n.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla n.e. D3. (Per il 2024: 12 mesi)	€ 24.723,41		
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	€ ,		
0	0	€ ,		
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e costituiscono nel fondo a decurtare dalla medesima data.	€ 5.515,12		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Marostica: n. 58 - Incremento anno 2025	4.901,00 €		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cessata Unione Montana Marosticense: n. 23 al netto di -1 unità, acquisita da altro Comune (Pianezza) con lo scioglimento il 31.12.2020 - Incremento anno 2025	1.943,50 €		
Subtotale NON soggetto al limite - nuove voci a.c.		€ 60.677,51		
Ns) Totale risorse NON soggette al limite		€ 88.311,22		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		€ 268.779,02		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		€ 268.779,02		
Rif. CCNL	Altre voci di salario accessorio	Importo		
art. 17, co. 2, CCNL 16/11/2022	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (€ 93633,46 dt. 192/2024 + € 5834,35 dt.1154/2023)	€ 99.902,4		
	Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ ,		
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)			
	Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022			
Subtotale Incarichi di Elevata Qualificazione		€ 99.902,4		
art. 32, co. 1, CCNL 16/11/2022	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (rif. Determina 380/13,4,2024)	€ 32.696,		
TOTALE Trattamento accessorio del personale NON dirigente, prima delle decurtazioni		€ 489.688,64		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente SOGGETTO al limite		€ 401.377,42		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente NON soggetto al limite		€ 88.311,22		
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		€ 25.226,62		
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)		- €		
Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		- €		
Subtotale Segretario Comunale		€ 25.226,62		
TGS) Totale generale salario accessorio SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (prima di ev. decurtazioni)		€ 426.604,04		
Limite storico anno 2016		€ 426.251,64		
Eventuale adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		€ ,		
Lim) Limite storico anno 2016 ev. adeguato nel 2025		€ 426.251,64		
Differenza fra 2025 e limite storico anno 2016 ev. adeguato (TGS - Lim)		€ 352,4		
Riduzione necessaria ai fini del non superamento del limite ex art. 23, co. 2, del D. Lgs. 75/2017 a valere sul Fondo risorse decentrate		- € 352,4		
Totale generale salario accessorio 2023 SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (dopo l'eventuale decurtazione)		€ 426.251,64		
RIEPILOGO FINALE				
Fondo risorse decentrate, dopo le decurtazioni		Totale voci	di cui SOGGETTE al limite	di cui NON soggette al limite
Fondo incarichi Elevata Qualificazione		€ 356.737,84	€ 268.426,62	€ 88.311,22
Fondo lavoro straordinario		€ 99.902,4	€ 99.902,4	€ ,
Subtot. Personale non dirigente, dopo le decurtazioni		€ 32.696,	€ 32.696,	€ ,
Trattamento accessorio Segretario comunale		€ 489.336,24	€ 401.025,02	€ 88.311,22
Totale generale		€ 25.226,62	€ 25.226,62	€ ,
		€ 514.562,86	€ 426.251,64	€ 88.311,22



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

N. 2000186 del 04/12/2025

REG. GEN. N. 1015/2025 DEL 04/12/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE N. 186 DEL 04/12/2025

OGGETTO: FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025. AGGIORNAMENTO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

RICHIAMATA la determinazione n. 715 del 24.9.2025, avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate 2025";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 24.11.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, finalizzata alla sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2025; con tale provvedimento l'Amministrazione ha disposto l'incremento del fondo risorse decentrate:

- a) per un importo corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, ai sensi dell'art. 79, comma 3 del ccnl 16.11.2022 da destinare ai trattamenti accessori relativi al fondo elevate qualificazioni ed al fondo risorse decentrate (importi esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017);
- b) per un importo di € 2.000,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), nel limite del montesalari 1997, da destinare ai trattamenti accessori del fondo risorse decentrate; l'incremento è possibile tenuto conto della riduzione per pari importo di risorse assegnate, come disposto dalla deliberazione di Giunta n. 177/2025, per la realizzazione di obiettivi di performance (finanziati con i proventi da sanzioni amministrative ex art. 208 d.lgs. 285/1992), ed avendo verificato il rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017;

RITENUTO necessario, pertanto, procedere ad un aggiornamento della quantificazione del fondo risorse decentrate, nonché della previsione dell'utilizzo delle risorse vincolate, in relazione a quanto disposto dalla Giunta comunale, come sopra richiamato. È emersa, inoltre, la necessità, a seguito di una verifica dell'andamento della spesa relativa agli istituti contrattuali finanziati dal fondo, di rivedere gli stanziamenti assegnati a ciascuno (come da determinazione 715/2025, prima richiamata), al fine di garantire che la previsione sia quanto più corrispondente al reale utilizzo che è ipotizzabile si determini a fine anno;

DATO ATTO dello sviluppo della contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, ed in particolare di quanto concordato tra le parti nelle riunioni del 29 ottobre e del 24 novembre uu.ss;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare gli allegati A, B e C della richiamata determinazione n. 715/2025 in relazione a quanto sopra esposto

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organo di revisione, come da verbale n. ____;

VISTO il decreto sindacale n. 89 del 23.12.2024 di nomina del sottoscritto quale Responsabile dell'Area 2 – Servizi finanziari e risorse umane;

VERIFICATA preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di aggiornare, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 22.11.2022, la costituzione tecnica del Fondo risorse decentrate del Comune di Marostica per l'anno 2025, di cui alla determinazione n. 715/2025, con l'incremento:
 - a) in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, a sensi art. 1, comma 604, della legge 234/2021 per un importo di € 3.405,63, disposto dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 190/2024, come da prospetto allegato sub A) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
 - b) per un importo di € 2.000,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), nel limite del monte salari 1997, da destinare ai trattamenti accessori del fondo risorse decentrate;
2. di dare atto che l'impiego vincolato del fondo di cui al p. 1, tenuto conto di quanto disposto dal CCI 2023-2025 (parte normativa) al riguardo degli istituti contrattuali definiti con valenza pluriennale, è definito come da prospetto allegato sub B) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il Fondo costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017, come si risulta dall'allegato sub C) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di **dare atto** che il fondo risorse decentrate, quantificato in complessivi € **360.418,83**, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:
 - a) corresponsione di voci storiche vincolate del salario accessorio previsto dal CCNL del 16/11/2022:

<i>Voci storiche e vincolate</i>	<i>Spesa 2025</i>
Differenziali progressioni orizzontali storiche	€ 122.118,73
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 36.456,66
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.506,40
Assegno personale progressione tra aree (art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 1.592,24
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di elevata qualificazione (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 387,36

<i>Subtotale</i>	€ 166.061,39
------------------	---------------------

- b) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. Art. 84-bis del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 21 del CCI 2023-2025 (indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori) per complessivi **€ 24.000,00** trovano copertura ai seguenti impegni al cap. 660 "Indennità di turno, rischio e reperibilità"
- Indennità di turnazione € 14.500,00: riduzione di € 500,00 dell' IM 903/2025,
 - Indennità di rischio € 3.500,00: riduzione di € 1.000,00 dell' IMP. 901/2025,
 - Indennità di reperibilità € 5.500,00: IMP. 902/2025;
 - Indennità di maneggio valori per € 500,00: IM 1507/2025;
- c) indennità di servizio esterno di cui all'art. Art. 100 del CCNL del 16/11/2022 per **€ 4.000,00** con imputazione al cap. 657 "fondo produttività" IM 1508/2025;
- d) Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada, di cui all'art. 98, comma 1, lett. c, CCNL 16.11.2022: **€ 10.500,00** con imputazione al cap. 933 "Spese per potenziamento attività di controllo": riduzione di € 2.000,00 dell'IM 1509/2025;
- e) indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. Art. 84 del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 22 del CCI 2023-2025 per complessivi **€ 27.500,00** con imputazione al cap. 657 "fondo produttività" IM 1510/2025;
- f) progressioni economiche / differenziali economici all'interno dell'area di cui all'art. Art. 14 del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 18, c. 30, del CCI 2023-2025 per complessivi **€ 9.000,00** con imputazione al cap. 657 "fondo produttività" IM 1511/2025;
- g) Incentivi per funzioni tecniche per **€ 23.594,48** con imputazione al cap. 468 "Incentivi personale tecnico" IM 1512/2025;
- h) Incentivi per il recupero dell'evasione tributaria per **€ 8.314,44** con imputazione al cap. 282 "Incentivi recupero partite arretrate ici-imu-tasi-tari" IM 1513/2025;
- i) Quota del fondo la cui destinazione è demandata alla contrattazione decentrata per l'anno 2025, per **€ 87.448,529** con imputazione:
- al cap. 657 "Fondo produttività" per € 64.013,93: incremento di € 3.500,00 dell'IM 1514/2025,
 - al cap. 650 "Incremento parte variabile fondo risorse decentrate in attuazione art. 1, c. 604, l. 234/2021" per € 3.405,63, (da impegnare)
 - al cap. 655 "Lavoro straordinario" per € 7.105,93 Im 871/2024,
 - al cap. 975 "Lavoro straordinario Agenti presso il Consorzio NEVI" per € 288,05 IM 874/2024,
 - al cap. 651 "Incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. d)" per € 5.515,12 IM 1515/2025
 - al cap 654 "incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. b)" per € 6.844,50 IM 1516/2025
 - per complessivi € 275,36 risorse disponibili, ai sensi dell'art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022:
 - cap 660 "Indennità di turno, rischio e reperibilità" IMP. 799/2025 per € 269,42;
 - cap 660 "Indennità di turno, rischio e reperibilità" IMP. 808/2025 per € 5,94;

5. di **dare atto** che i conseguenti oneri contributivi ed irap (relativi agli emolumenti prima riportati, ad esclusione delle c.d. voci storiche vincolate del salario accessorio previsto dal CCNL del 16/11/2022, di cui alla voce a) del precedente p. 6), quantificati in complessivi **€ 64.024,00**, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:

a. oneri contributivi per **€ 47.618,00**

- cap. 658 "Contributi su retr. di posizione e fondi produttività e di risultato" - incentivi vari 2025 - per € 29.470,00: incremento per € 1.690,00 IM 1517/2025;
- cap. 658 "Contributi su retr. di posizione e fondi produttività e di risultato" - turnazione, rischio, reperibilità, economo - per € 5.880,00: riduzione per € 370,00 dell'IM 904/2025;
- cap. 658 "Contributi su retr. di posizione e fondi produttività e di risultato" - incentivi

vari 2025 - IMP. 872/2024 per € 1.880,00;

- cap. 658 “Contributi su retr. Di posizione e fondi produttività e di risultato” - Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada - per € 2.580,00: riduzione per € 490,00 dell’IM 1518/2025
- cap. 469 “Contributi assistenziali e previdenziali a carico ente su incentivi personale tecnico” per € 5.830,00 IM 1519/2025;
- cap. 283 “Contributi a carico ente su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 1.978,00, IM 1520/2025;

b. irap per € **16.406,00**:

- cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind.di risultato e pers. a t.d.” - incentivi vari 2025 - per € 10.230,00: incremento per € 590,00 IM 1521/2025;
- cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind.di risultato e pers. a t.d.” - turnazione, rischio, reperibilità, economo - per € 2.040,00: riduzione per € 130,00 dell’IM 905/2025);
- cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind.di risultato e pers. a t.d.” .” - incentivi vari 2024 – per € 660,00 IM 873/2024;
- cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind. di risultato e pers. a t.d.” - Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada - per € 900,00: riduzione per € 170,00 dell’IM 1522/2025;
- cap. 524 “Irap su su incentivi personale tecnico” per € 1.870,00 IM 1523/2025,
- cap. 331 “Irap su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 706,00 IM 1524/2025;

6. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.

Proposta di determinazione redatta da:
CM

IL RESPONSABILE DELL’AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
DE FRANCESCHI RICCARDO
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. 186 DEL 04/12/2025

OGGETTO: FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025. AGGIORNAMENTO.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto,

- si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151 comma 4, dell'art. 153 comma 5 e dell'art. 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, attestando la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, dando atto, contestualmente, dell'avvenuta registrazione dell'impegno sul/sui capitolo/capitoli indicato/i nella determinazione stessa;

Marostica, 04/12/2025

Esercizio	Impegno N.	Importo	CIG E CUP	Capitolo	Piano Finanziario
2025	00903	500,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2025	00901	1.000,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01509	2.000,00		0301101.00933. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01514	3.500,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01831	3.405,63		0110101.00650. 00.01	1.01.01.01.004
2025	01517	1.690,00		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2025	00904	370,00		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2025	01518	490,00		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2025	01521	590,00		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001
2025	00905	130,00		0110102.00704.	1.02.01.01.001

Documento amministrativo informatico

sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD

				00.01	
2025	01522	170,00		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001

Il Responsabile dell'Area
SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
DE FRANCESCHI RICCARDO
(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

COSTITUZIONE FONDO 2025			
Rif. CCNL		Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE FISSE - PARTE STABILE	Importo
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018		Unico importo consolidato anno 2017	€ 179.267,97
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018		Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 5.075,2
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018		Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.782,94
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (fino al 31/12/2020)	€ 2.664,61
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2021)	€ 1.371,37
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse riassegnate ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	€ 80.031,8
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	€ ,
art. 67, comma 1, lett. b) CCNL 21/05/2018		Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ ,
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018		Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	€ ,
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valore su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.).			€ ,
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)			- € 5.351,2
Subtotale parte stabile - voci storiche			€ 266.842,69
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018		Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2022)	€ 1.361,62
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Marostica: n. 58 - Incremento da anno 2021	€ 4.901,00
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cersata Unione Montana Marosticense: n. 23 al netto di -1 unità acquisite da altro Comune (Pianezze) con lo scioglimento il 31.12.2020 - da anno 2021	€ 1.943,50
art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022		Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	€ 0
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022		Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 5.515,12
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022		Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.1 della cat. B a cui si accedeva dalla p.e. B3 e nei profili prof.1 della cat. D a cui si accedeva dalla p.e. D3. (Per il 2025: 12 mesi)	€ 24.723,41
Art. 14.4.1.25/2025		incremento in deroga al limite art. 23 c 2 d.lgs 75/2017	DA DEFINIRE
DECURTAZIONI PARTE STABILE			€ ,
Subtotale parte stabile - nuove voci a.c.			€ 38.444,65
St) Totale parte stabile			€ 305.287,34
Rif. CCNL		Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE VARIABILI - PARTE VARIABILE	Importo
art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportamenti rischiosi di gestione)	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/05/2018		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018		Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi collaudo	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 13/09/2014 al 18/04/2016)	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ki art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 8.314,44
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018		Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018		Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018		Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) CCNL 21/05/2018		Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	€ ,
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018		Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€ ,
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)			€ ,
art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022		Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, co. 1, lett. c) (previsti ex art. 208 del Codice della strada D. Lgs. 285/1992)	€ 10.500,00
art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022		Eventuali somme residue dell'anno precedente, accretate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2024 economie integrate di spesa per lavoro straordinario, restante personale	€ 7.393,98
Subtotale parte variabile - voci storiche			€ 26.208,42
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	€ 23.594,48
art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022		Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa - Da destinare a nuovo obiettivo pluriennale di performance organizzativa "Eventi e manifestazioni" - Punto 1 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDD 2022 sottoscritto in data 23/12/2022	€ 2.000,
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022		Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	€ 3.405,63
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		0	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: art. 53, c. 7 L.leg. 165/2001	
Art. 8 commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 44/2023		Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	€ ,
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDD 2022 sottoscritto in data 23/12/2022	
Subtotale parte variabile - nuove voci a.c.			€ 29.000,11
Va) Totale parte variabile			€ 55.208,530
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017			€ 360.495,87
PARTE STABILE		SOGG LIMITI	€ 270.338,8
		EXTRA LIMITI	€ 49.008,32
		DECURTAZIONE	- € 14.059,78
		TOTALE	€ 305.287,34
PARTE VARIABILE		SOGG LIMITI	€ 12.500,00
		EXTRA LIMITI	€ 42.708,530
		DECURTAZIONE	
		TOTALE	€ 55.208,53
TOTALE RISORSE DECENTRATE			€ 360.495,87

UTILIZZO DEL FONDO 2025		
Rif. CCNL	Destinazioni storiche e vincolate	Importo
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022) - valore già assestato per l'a.c.	€ 122.118,73
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	- di cui Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla p.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla p.e. D3.	€ 24.723,41
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 36.456,66
art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022	Assegno personale progressione tra aree	€ 1.592,24
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.506,4
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 387,36
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 166.061,39
CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		360.143,4700 €
di cui risorse soggette al limite		€ 268.426,62
di cui risorse NON soggette al limite		€ 91.716,85
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		€ 166.061,39
RESTANO		€ 194.082,08
Ulteriori risorse decentrate disponibili		Importo
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	€ ,
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 275,36
TOTALE FINALE COSTITUZIONE FONDO incluse le ulteriori risorse		€ 360.418,83
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		€ 194.357,44
	PROPOSTA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI	Importo
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	di cui Risorse dedicate all'obiettivo trasversale "Eventi e manifestazioni"	
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	
art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Conseguimento obiettivi dell'ente art. 67, comma 5, lett. b) - incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 10.500,
art. 80, comma 2, lett. c) e 84-bis CCNL 21.05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	€ 4.000,
	- di cui per attività a rischio	€ 3.500,
	- di cui per attività disagiate	€ ,
	- di cui per maneggio valori	€ 500,
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 20.000,
	- di cui indennità di reperibilità	€ 5.500,
	- di cui indennità di turno	€ 14.500,
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 - art. 22, comma 17 CCDI 2023-2025	€ 27.500,
	- di cui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1	€ ,
	- di cui per compensare ulteriori specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2	€ ,
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	€ 4.000,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ ,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ ,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ ,
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	€ 23.594,48
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 8.314,44
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ ,
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ ,
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	€ ,
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento) art. 19, comma 30 CCDI 2023-2025	€ 9.000,
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	€ ,
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		€ 106.908,92
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA (a sommare)		€ 166.061,39
TOTALE DESTINAZIONE FONDO IN ESAME		€ 272.970,31
- di cui risorse di competenza anno 2025 (parte stabile + parte variabile)		272.694,95 €
- di cui risorse a residui (art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)		275,36 €
IMPORTO NON DESTINATO		87.448,52

CONTROLLO LIMITE DEL FONDO 2025				
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017		€ 360.495,87		
Rif. CCNL	Voci NON soggette al limite (a dedurre)	Importo		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	€ 5.075,2		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.782,94		
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma sotto a carico del bilancio dell'Ente)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo innovazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 8.314,44		
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2024 economie impiego di spesa per lavoro straordinario, restante personale	€ 7.393,98		
0		- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile (componente NON SOGGETTA al limite) oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	3.067,15 €		
Art. 14 d.l.25/2025	incremento in deroga al limite art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 DA DEFINIRE	- €		
Subtotale NON soggetto al limite - voci storiche		€ 27.633,71		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	€ 23.594,48		
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla n.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla n.e. D3. (Per il 2024: 12 mesi)	€ 24.723,41		
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	3.405,63 €		
0		€ ,		
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 5.515,12		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Marostica: n. 58 - Incremento anno 2025	4.901,00 €		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cessata Unione Montana Marosticense: n. 23 al netto di -1 unità, acquisita da altro Comune (Pianezze) con lo scioglimento il 31.12.2020 - Incremento anno 2025	1.943,50 €		
Subtotale NON soggetto al limite - nuove voci a.c.		€ 64.083,14		
Ns) Totale risorse NON soggette al limite		€ 91.716,85		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		€ 268.779,02		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		€ 268.779,02		
Rif. CCNL	Altre voci di salario accessorio	Importo		
art. 17, co. 2, CCNL 16/11/2022	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (€ 93633,46 dt. 192/2024 + € 5834,35 dt.1154/2023)	€ 99.902,4		
	Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ ,		
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)			
	Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022			
Subtotale Incarichi di Elevata Qualificazione		€ 99.902,4		
art. 32, co. 1, CCNL 16/11/2022	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (rif. Determina 380/13,4,2024)	€ 32.696,		
TOTALE Trattamento accessorio del personale NON dirigente, prima delle decurtazioni		493.094,27 €		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente SOGGETTO al limite		€ 401.377,42		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente NON soggetto al limite		91.716,85 €		
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		€ 25.226,62		
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)		- €		
Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		- €		
Subtotale Segretario Comunale		€ 25.226,62		
TGS) Totale generale salario accessorio SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (prima di ev. decurtazioni)		€ 426.604,04		
Limite storico anno 2016		€ 426.251,64		
Eventuale adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		€ ,		
Lim) Limite storico anno 2016 ev. adeguato nel 2025		€ 426.251,64		
Differenza fra 2025 e limite storico anno 2016 ev. adeguato (TGS - Lim)		€ 352,4		
Riduzione necessaria ai fini del non superamento del limite ex art. 23, co. 2, del D. Lgs. 75/2017 a valere sul Fondo risorse decentrate		- € 352,4		
Totale generale salario accessorio 2023 SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (dopo l'eventuale decurtazione)		€ 426.251,64		
RIEPILOGO FINALE		Totale voci	di cui SOGGETTE al limite	di cui NON soggette al limite
Fondo risorse decentrate, dopo le decurtazioni		360.143,47 €	€ 268.426,62	€ 91.716,85
Fondo incarichi Elevata Qualificazione		99.902,40 €	€ 99.902,4	€ ,
Fondo lavoro straordinario		32.696,00 €	€ 32.696,	€ ,
Subtot. Personale non dirigente, dopo le decurtazioni		492.741,87 €	€ 401.025,02	€ 91.716,85
Trattamento accessorio Segretario comunale		25.226,62 €	€ 25.226,62	€ ,
Totale generale		€ 517.968,49	€ 426.251,64	€ 91.716,85