



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

N. 2000166 del 21/11/2024

REG. GEN. N. 999/2024 DEL 21/11/2024

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DELL'AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
N. 166 DEL 21/11/2024**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE**

Richiamate le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale
 - a) n. 89 del 28.12.2023, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (d.u.p.) 2024/2026."
 - b) n. 93 del 28.12.2023, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e dei relativi allegati ex d.lgs. 118/2011";
- della Giunta Comunale
 - a) n. 6 del 12/01/2023, esecutiva, avente per oggetto: "Bilancio 2024/2026: approvazione piano esecutivo di gestione (p.e.g.) 2024/2026 con assegnazione delle risorse finanziarie" e successive modificazioni ed integrazioni;
 - b) n. 67 dell' 11.4.2024, esecutiva, ad oggetto "Ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001. anno 2024.";
 - c) n. 66 dell' 11.4.2024, esecutiva, ad oggetto "Approvazione "Piano delle azioni positive per il triennio 2024-2026.";
 - d) n. 65 dell' 11.4.2024, esecutiva, ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attivita' e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021";
 - e) n. 69 dell' 11.4.2024, esecutiva, ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 (ptfp) assorbito nel p.i.a.o.: verifica delle capacità assunzionali sulla base dello schema di rendiconto 2023 e primo aggiornamento per l'anno 2024";

Viste, inoltre, le deliberazioni:

- di Consiglio comunale n. 17 del 28.04.2022, esecutiva, ad oggetto "Convenzione per la gestione associata del servizio di Polizia locale tra i Comuni di Marostica, Pianezze e Nove ed il Consorzio di Polizia locale Nordest Vicentino per il periodo dal 01/07/2022 al 31/12/2024";
- di Giunta comunale N. 283 del 22/12/2022, esecutiva, avente ad oggetto "Attivazione del servizio centralizzato per la gestione dei verbali relativi a sanzioni amministrative ed acquisto di beni e servizi per gli operatori di p.l. del Comune di Marostica da parte del Consorzio di Polizia locale Nordest Vicentino." e successivi provvedimenti;

Visto il vigente 'Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021', sottoscritto in data 16.11.2022;

Visti:

- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dei dipendenti del Comune di Marostica per il triennio 2023/2025 – parte normativa - sottoscritto in data 28.12.2023;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) dei dipendenti del Comune di Marostica per il triennio 2023/2025 – parte economica 2023 - sottoscritto in data 28.12.2023;

Vista la necessità di procedere alla quantificazione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, allo scopo di dar corso al pagamento degli istituti contrattuali già definiti anche per il corrente anno, e per avviare la negoziazione per la sottoscrizione di un nuovo CCDI, parte giuridica ed economica, anche alla luce del nuovo CCNL;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti Sezione controllo per il Veneto n. 263/2016/PAR (recepita dalla Sezione Controllo per il Molise nella deliberazione n. 166/2017/PAR), secondo cui la costituzione del Fondo *“sia atto da ricondurre alla dirigenza atteso che lo stesso deve essere non solo ricognitivo della presenza di sufficienti risorse in bilancio ma ben si colloca nell'ambito delle attribuzioni della stessa dirigenza in ordine alla verifica: della correttezza della quantificazione delle risorse iscritte in bilancio destinate alla contrattazione decentrata e del rispetto dei vincoli di finanza pubblica che ne influenzano la modalità di determinazione”*;

Dato atto che, sino al 31.12.2023 la disciplina per la costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate era definita:

- dagli art. 14 e 15 del CCNL in data 01.04.1999; dall'art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 05.10.01; dagli art. 31 e 32 del CCNL in data 22/01/2004; dall'art. 4 del CCNL in data 09.05.2006; dall'art. 8 del CCNL in data 11.04.2008 e dall'art. 4 del CCNL in data 31.07.2009 (sino al 31.12.2017)
- dagli art. 67 e 68 del ccnl 21.5.2018 (sino al 31.12.2022)

Accertato che dal 1° gennaio 2023 la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate sono disciplinate dagli art. 79 ed 80 del ccnl 16.11.2022;

Ricordato che dal 1° novembre 2020 il Comune di Marostica è subentrato nell'esercizio delle funzioni e dei servizi prima delegati all'Unione Montana Marosticense e quest'ultima è stata soppressa definitivamente dal 1° gennaio 2021 (ultimo giorno di esistenza il 31.12.2020);

Visto lo Statuto dell'Unione Montana Marosticense che all'art. 6, comma 8, prevedeva: *“Salvo diverso accordo tra i Comuni facenti parte dell'Unione, tutti i mezzi ed il personale apportati dal Comune che recede, ritorneranno nella disponibilità dello stesso. In particolare, il personale trasferito dall'Unione dei Comuni del Marosticense, ritornerà alle dipendenze del Comune originario di provenienza. Analogamente, nel caso in cui un Comune facente parte dell'Unione revochi per qualsiasi ragione il conferimento di una o più funzioni affidate all'Unione Montana, tutti i mezzi ed il personale apportati dal Comune per quella specifica funzione, ritorneranno nella disponibilità dello stesso. In particolare, il personale trasferito dall'Unione dei Comuni del Marosticense, ritornerà alle dipendenze del Comune originario di provenienza.”*;

Ricordato che il Comune di Marostica con deliberazione consiliare n. 37 del 29.07.2015 aveva trasferito alla neo istituita Unione Montana Marosticense a tempo indeterminato - dalla data del suo avvio effettivo e senza soluzione di continuità - le funzioni ed i servizi già assegnati all'Unione dei Comuni del Marosticense con deliberazione consiliare n. 36 del 18.06.2002;

Precisato che la medesima deliberazione consiliare n. 37/2015 confermava altresì il trasferimento all'Unione Montana Marosticense del personale del Comune di Marostica che già in precedenza era stato trasferito all'Unione dei Comuni del Marosticense, richiamando espressamente

le previsioni statutarie delle Unioni stesse che prevedevano che in caso di revoca delle funzioni il personale sarebbe ritornato alle dipendenze dei comuni di provenienza;

Visto il Piano di successione e liquidazione dell'Unione Montana Marosticense approvato dal Consiglio comunale degli Enti con le seguenti deliberazioni:

- n. 4 del 24.11.2020 del Commissario liquidatore;
- n. 59 del 25.11.2020 del Comune di Colceresa;
- n. 45 del 28.11.2020 del Comune di Pianezze;
- n. 62 del 30.11.2020 del Comune di Marostica;

e la Regione del Veneto ne ha preso atto con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 170 del 18.12.2020;

Dato atto che, come evidenziato dalla Regione del Veneto nella nota prot. n. 361002 del 12.08.2021 (ns. prot. 17996/2021), *“Si è trattato del primo esempio di procedura di estinzione di una Unione montana dopo la riforma della L.R. 40/2012 operata dalla L.R. 2/2020 (omissis)”*;

Richiamato il paragrafo 'Subentro del personale' (a pag. 26 di 28 del predetto Piano di successione e liquidazione), che testualmente recita: *“(...) Con delibera della Giunta dell'Unione dei comuni del Marosticense n. 1 del 28.06.2002 fu approvato l'elenco del personale dapprima in comando e poi trasferito all'Unione stessa da parte dei comuni che la costituivano, tra cui un agente di Polizia locale da parte del Comune di Pianezze. Alla luce di quanto sopra, e tenuto conto delle sostituzioni di personale che si sono succedute nel tempo, e preso atto che i contratti di lavoro individuali dei singoli dipendenti dell'Unione indicano espressamente l'ente presso il quale rientrano in caso di scioglimento, il personale dell'Unione Montana Marosticense viene trasferito a far data dal 01.01.2021 ai comuni di destinazione, come risulta dall'elenco allegato sub S), mantenendo il trattamento economico e giuridico maturato. (...) Il trasferimento del personale comporta altresì l'acquisizione nel bilancio dell'ente destinatario dei residui attivi e passivi connessi al trattamento economico fondamentale e accessorio, ai contributi previdenziali e assistenziali, alla previdenza integrativa e alle imposte, nonché delle relative quote di accantonamento al fondo rinnovi contrattuali maturate e maturande fino alla data del 31.12.2020.”*;

VISTO il citato *allegato sub S) al Piano* di successione e liquidazione che riassume la consistenza del personale dell'ex Unione Montana Marosticense come di seguito riportato:

- totale dipendenti: n. 24, di cui n. 18 a tempo pieno e n. 6 a tempo parziale
- unità corrispondenti di personale a tempo pieno: n. 22,64
- unità di personale assegnate a Pianezze: n. 1,00
- unità di personale assegnate a Marostica: n. 21,64

Dato atto che, dunque, dal 1° gennaio 2021 il personale dipendente dell'ex Unione Montana Marosticense è stato ricollocato in toto e senza soluzione di continuità presso i due citati Comuni, mentre l'Unione ha cessato l'esercizio di ogni funzione e servizio, terminando la propria gestione finanziaria al 31.12.2020 e, di conseguenza, azzerando qualsiasi tipologia di spesa, ivi inclusa quella di personale;

Richiamato l'art. 2112 del Codice civile il quale dispone fra l'altro che *“In caso di trasferimento d'azienda, il rapporto di lavoro continua con il cessionario ed il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano. (omissis) Il cessionario è tenuto ad applicare i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi nazionali, territoriali ed aziendali vigenti alla data del trasferimento, fino alla loro scadenza, salvo che siano sostituiti da altri contratti collettivi applicabili all'impresa del cessionario. L'effetto di sostituzione si produce esclusivamente fra contratti collettivi del medesimo livello. (omissis) Ai fini e per gli effetti di cui al presente articolo si intende per trasferimento d'azienda qualsiasi operazione che, in seguito a cessione contrattuale o fusione, comporti il mutamento nella titolarità di un'attività economica organizzata, con o senza scopo di lucro, preesistente al trasferimento e che conserva nel trasferimento la propria identità a prescindere*

dalla tipologia negoziale o dal provvedimento sulla base del quale il trasferimento è attuato ivi compresi l'usufrutto o l'affitto di azienda.”;

Richiamato il principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 20/SEZAUT/2018/QMIG, secondo cui *“la verifica del rispetto dei vincoli gravanti sugli enti partecipanti alle unioni non obbligatorie va condotta con il meccanismo del «ribaltamento» delineato dalla Sezione delle autonomie con deliberazione n. 8 del 2011, salvo il caso in cui gli enti coinvolti nell’Unione abbiano trasferito tutto il personale all’unione. In tale ultima ipotesi la verifica va fatta considerando la spesa cumulata di personale dell’unione con possibilità di compensazione delle quote di spesa di personale tra gli enti partecipanti.”;*

Richiamati i principi affermati dalla Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie nella deliberazione n. 8/2011/SEZAUT/QMIG, in particolare: *“Il contenimento dei costi del personale dei Comuni debba essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall’Unione dei comuni. Soluzione che consente di affermare che la finalità perseguita dal legislatore in materia di contenimento della spesa di personale debba essere realizzata anche in ipotesi di gestione di servizi comunali da parte di Unioni di comuni, rappresentando che una diversa soluzione potrebbe aprire varchi di elusione di rigorosi vincoli di legge. In tale ottica emerge una considerazione sostanziale della spesa di personale, secondo la quale la disciplina vincolistica in tale materia non può incidere solo per il personale alle dirette dipendenze dell’ente, ma anche per quello che svolge la propria attività al di fuori dello stesso e, comunque, per tutte le forme di esternalizzazione.”;*

Preso atto pertanto di come, in un'ottica di considerazione sostanziale della spesa di personale, nel caso dell'Unione Montana Montana Marosticense sia da applicare il cosiddetto principio del “ribaltamento”, delineato dalla Sezione delle autonomie con deliberazione n. 8 del 2011, sommando alla spesa di personale propria di ogni Comune la quota parte di quella sostenuta dall’Unione;

Richiamata la disciplina introdotta dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, secondo cui *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;*

Precisato che l'importo determinato per l’anno 2016, da porre a riferimento, ricomprende il consolidamento delle decurtazioni operate per effetto dell'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (incluse dalla Ragioneria Generale dello Stato tra le voci di parte stabile del fondo nel contesto dell’elaborazione della Tabella 15 del Conto annuale del personale);

Tenuto conto che, in considerazione dell'acquisizione da parte del Comune di Marostica, in aggiunta ai propri 64 dipendenti, di 23 dipendenti dell'Unione (+35,94%), l'Amministrazione ha ritenuto necessario, allo scopo di perseguire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, procedere alla riorganizzazione della struttura comunale;

Dato atto che la riorganizzazione della struttura organizzativa del Comune a seguito dello scioglimento dell’Unione Montana si è sviluppata in una serie di provvedimenti della Giunta Comunale dall’1 gennaio 2021 (deliberazioni n. n. 88 del 11.06.2020, n. 205 del 31.12.2020, n. 181 del 11.11.2021, n. 274 del 15.12.2022, n. 82 del 06.04.2023, n. 134 del 29.06.2023) ed è stata completata con la deliberazione n. 271 del 28.12.2023 con decorrenza dall’ 1.2.2024.

Contestualmente sono state riviste le figure apicali delle strutture organizzative, con l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative (elevate qualificazioni dall' 1.2.2024) con le deliberazioni di Giunta n. 293/30.12.2022, 135/3.7.2023 e 9/11.1.2024;

Richiamate le Determinazioni del Responsabile dell'area 2:

- n. 1154 del 30.12.2023, ad oggetto “Retribuzioni di posizione spettanti agli Incaricati di elevata qualificazione - mese di gennaio 2024”;
- n. 192 del 18.3.2024, ad oggetto “Integrazione impegni di spesa per retribuzioni di posizione e indennità di risultato spettanti al Segretario generale ed agli Incaricati di elevata qualificazione - anno 2024.”;

Vista altresì la determinazione n. 380 del 13.4.2024, avente ad oggetto “Autorizzazione allo svolgimento di lavoro straordinario nell'anno 2024 e assunzione dei relativi impegni di spesa..”, con cui:

- è stato quantificato il Fondo per il lavoro straordinario del Comune di Marostica per l'anno 2024, evidenziando che il limite di spesa di € 32.696,00 equivale alla sommatoria fra limite storico del Comune (€ 26.000,00) e limite storico dell'Unione Montana Marosticense (per la quota-parte attribuita al Comune di Marostica, pari al 95,58% di € 7.006,00), impegnando la somma presunta di € 31.696,00 con imputazione al cap. 655 “lavoro straordinario” (imp. 871/2024);
- è stata impegnata la spesa presunta di € 1.000,00 per lavoro straordinario della Polizia Locale, quale somma da trasferire al Consorzio Nevi, con imputazione al cap. 975 “Comando agenti presso il Consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): lavoro straordinario” (imp. 874/2024);

Considerato che, ai fini della verifica del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017 nonché per l'applicazione dell'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, per gli anni dal 2021 in poi il Comune di Marostica deve necessariamente tenere conto, in aggiunta ai propri dati storici, dei dati della cessata Unione Montana Marosticense, sempre in proporzione al 95,58%;

Sottolineato peraltro che il Comune di Marostica, in osservanza al principio di diritto espresso dalla Sezione delle Autonomie con la deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG, ha sempre computato ai fini del rispetto del limite di cui al comma 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., la quota parte della spesa annua di personale dell'Unione Montana riferita al Comune, ancorché sostenuta dalla prima;

Preso atto che, a mente dell'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, al quale ha fatto seguito il Decreto interministeriale del 17 marzo 2020, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Vista la delibera n. 95/2020/PAR della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per Lombardia, secondo la quale per determinare il costo medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2018, comprese le posizioni organizzative. La quantificazione del fondo, ai fini della determinazione del valore medio poi, deve essere fatta con riferimento soltanto a quelle voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio di cui all'art 23 del d. lgs. 75/2017;

Richiamate le determinazioni di costituzione del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023:

- n. 866 del 4.11.2023 avente ad oggetto “Costituzione del Fondo per le risorse decentrate

- destinate alla incentivazione della produttività anno 2023 e assunzione impegni di spesa.”;
- n. 1063 del 23.12.2023 avente ad oggetto “Costituzione del Fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione della produttività anno 2023. Modifica e riapprovazione a seguito revisione voci di parte variabile non soggette al limite.”;
 - n. 1156 del 30.12.2023 avente ad oggetto “Fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione della produttività anno 2023. Assunzione impegni di spesa in attuazione della delibera di giunta comunale n. 269 del 28.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023.”;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione tecnica del Fondo risorse decentrate del Comune di Marostica per l'anno 2024 (allegato sub A) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale nonché alla individuazione delle modalità di utilizzo vincolato delle risorse quantificate (allegato sub B);

Sottolineato che la componente stabile del Fondo è prevista obbligatoriamente dalla contrattazione collettiva nazionale, mentre la componente variabile può integrare il Fondo, di anno in anno, con risorse valide solo per l'esercizio di riferimento, nel rispetto dei vincoli di legislativi di bilancio e sulle spese di personale; per la componente variabile si fa rinvio ad eventuali successivi atti, tenuto conto delle decisioni che potrà assumere al riguardo l'Amministrazione comunale, con particolare riferimento a quanto disposto dai commi 2 e 3 dell'art. 79 del ccnl 16.11.2022:

- Incremento nell'importo massimo dell'1,2%, su base annua, del monte salari 2018 (comma 2 p. b);
- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti (comma 2 p. c);
- Incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 (comma 3);

Considerato che è necessario assumere idonei impegni di spesa per l'erogazione dei seguenti trattamenti economici continuativi a carico delle risorse del Fondo (art. 80, comma 1, del CCNL):

- differenziali delle progressioni economiche già acquisite al 31/12/2023, i cui oneri sono inclusi nel Fondo (cd. rappresentazione “al lordo”), benché imputati ai diversi capitoli di spesa di personale per centri di costo (Missioni-Programmi);
- indennità di comparto (di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004);
- Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido (art. 31 co. 7, II periodo, del CCNL 14/09/2022 ed art. 6 del CCNL 05/10/2001);
- indennità correlate alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL;
- indennità di turnazione della Polizia Locale (art. 30 del CCNL);

Tenuto conto che a decorrere dal 1° luglio 2022, il personale di vigilanza appartenente all'Area 5 - Polizia Locale e Protezione civile è assegnato in comando al Consorzio di Polizia Locale Nord Est Vicentino, in esecuzione della deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 28.04.2022, di approvazione della “Convenzione per la gestione in forma associata del servizio di Polizia locale tra il Comune di Marostica, il Comune di Pianezze, il Comune di Nove ed il Consorzio di Polizia Locale “Nordest Vicentino” con sede a Thiene – periodo dal 01.07.2022 al 31.12.2024”, la quale prevede in particolare all'art. 2:

“Gli operatori di Polizia Locale dipendenti dai Comuni di Marostica e di Nove (il Comune di Pianezze non ha dipendenti in area di Vigilanza) saranno posti alle dipendenze gerarchico-funzionali del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino.

In ragione della gestione in forma associata del servizio di polizia locale, al fine di perseguire il miglior coordinamento e standard qualitativo, nonché la piena valorizzazione delle risorse umane, il personale di vigilanza del Comune di Marostica sarà assegnato in comando al Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino, ai sensi dell'art. 30 ultimo comma del D. Lgs. 165/2001, per il tempo di lavoro d'obbligo e per la durata della presente convenzione. I relativi oneri sono a carico

del bilancio e delle risorse per la contrattazione decentrata del Comune di Marostica. Il salario accessorio del personale comandato potrà essere erogato direttamente dal Consorzio sulla base degli accordi sindacali vigenti presso lo stesso, nei limiti di budget fissati dal Comune per detto personale e previo trasferimento delle risorse finanziarie da parte di quest'ultimo.”;

Vista a tal proposito la nota prot. n. 1740/2022 del Consorzio di Polizia Locale “Nordest Vicentino” ad oggetto “Caratteristiche gestionali del servizio di polizia locale decorrenza 01.07.2022”, acquisita sub prot. 16413-05/07/2022 e trasmessa alle OO.SS. ed RSU con prot. n. 16414 in data 05/07/2022;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 270 del 28.12.2023, avente ad oggetto “Proventi da sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni delle norme del codice della strada: determinazione destinazione e ripartizione delle somme ex art. 208 del d. lg.s 285/1992 e ss.mm.ii - anno 2024”;

Precisato che, con riferimento alla spesa per il trattamento accessorio del Segretario Generale prevista nell'anno 2024, a seguito della costituzione della convenzione per la gestione associata delle funzioni di Segreteria Generale tra i Comuni di Marostica, Montegaldella e Polverara (deliberazione consiliare n. 55/2022) la spesa relativa al trattamento del Segretario Comunale a carico del Comune di Marostica è pari al 66,67 % (la quota a carico del Comune di Montegaldella è del 16,67%, quella a carico del Comune di Polverara è del 16,66%), mentre è a carico di questa Amministrazione la maggiorazione della retribuzione di posizione corrisposta, nonché la quota di retribuzione di risultato per la parte afferente a specifici incarichi ed obiettivi conferiti da questa Amministrazione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 08.04.2021 di approvazione della nuova disciplina del sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente;

VISTO il decreto sindacale n. 85 del 15.10.2024 di proroga della nomina del sottoscritto quale Responsabile dell'Area 2 – Servizi finanziari e risorse umane;

VERIFICATA preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organo di revisione, verbale n. ____;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di procedere, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 22.11.2022, alla costituzione tecnica del Fondo risorse decentrate del Comune di Marostica per l'anno 2024, come da prospetto allegato sub A) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'impiego vincolato del fondo di cui al p. 1, tenuto conto di quanto disposto dal CCI 2023-2025 (parte normativa) al riguardo degli istituti contrattuali definiti con valenza pluriennale, è definito come da prospetto allegato sub B) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che il Fondo costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017, come si risulta dall'allegato sub C) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
4. Di rinviare a successivo provvedimento l'eventuale adeguamento del fondo risorse decentrate, nei limiti delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e dei vigenti CCNL, in particolare a seguito di disposizioni dell'Amministrazione comunale di incremento delle risorse variabili destinate all'incentivazione del personale, come definite dal comma 2 dell'art. 79 del citato CCNL 16.11.2022;
5. Di dare atto che sono rese disponibili, ai sensi dell'art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022, risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, per l'importo complessivo di € 6.124,53 così impegnate a bilancio:
 - cap 660 Imp. 1073/2023 € 2.581,26 (ind. reperibilità)
 - cap 660 Imp. 1072/2023 € 166,24 (ind. rischio)
 - cap 972 Imp. 1591/2023 € 2.552,68; (ind. turnazione)
 - cap 972 Imp. 593/2024 € 824,35; (ind. servizio esterno)
6. di **dare atto** che il fondo risorse decentrate, quantificato in complessivi € **374.962,09**, 1, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:
 - a) corresponsione di voci storiche vincolate del salario accessorio previsto dal CCNL del 16/11/2022:

<i>Voci storiche e vincolate</i>	<i>Spesa 2024</i>
Differenziali progressioni orizzontali storiche	€ 127.722,70
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 36.088,46
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.506,40
Assegno personale progressione tra aree (art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 1.194,18
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di elevata qualificazione (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 387,36
<i>Subtotale</i>	€ 170.899,10

Le predette spese per: progressioni economiche orizzontali (p.e.o.) acquisite al 31.12.2023, indennità di comparto a carico del Fondo, indennità per asilo nido, indennità personale ex 8^a q.f. non titolare di e.q., assegno personale per progressione tra aree, trovano copertura nei diversi capitoli relativi agli emolumenti fissi e continuativi del personale del bilancio 2024, dotato di adeguata disponibilità;

- b) salario accessorio da liquidare in favore del Consorzio di Polizia Locale Nord Est Vicentino in ragione di quanto previsto dall'art. 2 della vigente convenzione per la gestione in forma associata del servizio di Polizia locale, per un importo complessivo di € **39.641,80** così composta:
 - Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada: € 16.451,00;
 - Performance individuale: € 3.521,00;
 - Indennità di servizio esterno: € 3.250,00;
 - Indennità di turno: € 16.419,80;
 cui si aggiungono gli oneri previdenziali per € 9.870,81 per complessivi € 49.512,61 con imputazione al cap. 972 "Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest

vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): salario accessorio e oneri riflessi”

- IRAP sul predetto salario accessorio: € 3.369,55 con imputazione al cap. 973 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): irap”;

La Contribuzione al Fondo Perseo Sirio, per un importo di € 21.000,00 trova imputazione al cap. 974 “Comando Agenti presso il Consorzio di Polizia locale Nordest Vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): previdenza complementare”;

- c) indennità condizioni di lavoro di cui all’art. Art. 84-bis del CCNL del 16/11/2022 ed all’art. 21 del CCI 2023-2025 (indennità di turno, rischio, reperibilità) per complessivi € **11.650,00** trovano copertura ai seguenti impegni al cap. 660 “Indennità di turno, rischio e reperibilità”
 - Indennità di rischio IMP. 967/2024 di € 4.650,00;
 - Indennità di reperibilità IMP. 966/2024 di € 7.000,00;
 - Indennità di maneggio valori per € 500,00
- d) indennità condizioni di lavoro – maneggio valori - di cui all’art. Art. 84-bis del CCNL del 16/11/2022 ed all’art. 21 del CCI 2023-2025 per € **500,00** trova copertura al cap. 657 “fondo produttività”
- e) indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. Art. 84 del CCNL del 16/11/2022 ed all’art. 22 del CCI 2023-2025 per complessivi € **27.500,00** con imputazione al cap. 657 “fondo produttività”;
- f) progressioni economiche / differenziali economici all’interno dell’area di cui all’art. Art. 14 del CCNL del 16/11/2022 ed all’art. 18 del CCI 2023-2025 per complessivi € **9.000,00** con imputazione al cap. 657 “fondo produttività”;
- g) Incentivi per funzioni tecniche per € **23.594,48** con imputazione al cap. 468 “Incentivi personale tecnico”;
- h) Incentivi per il recupero dell’evasione tributaria per € **8.314,44** con imputazione al cap. 282 “Incentivi recupero partite arretrate ici-imu-tasi-tari”;
- i) Quota del fondo la cui destinazione è demandata alla contrattazione decentrata per l’anno 2024, per € **83.862,27** con imputazione:
 - al cap. 657 “Fondo produttività” per € 55.257,60
 - al cap. 655 “Lavoro straordinario” IMP. 349/2023 per € 10.120,52
 - al cap. 651 “Incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. d)” per € 5.515,12
 - al cap 654 “incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. b)” per € 6.844,50e per complessivi € 6.124,53 risorse disponibili, ai sensi dell’art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022:
 - cap 660 “Indennità di turno, rischio e reperibilità” IMP. 1073/2023 per € 2.581,26;
 - cap 660 “Indennità di turno, rischio e reperibilità” IMP. 1072/2023 per € 166,24;
 - cap 972 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): salario accessorio e oneri riflessi” IMP. 1591/2023 per € 2.552,68 ed IMP. 593/2024 per € 824,35;

7. di **dare atto** che i conseguenti oneri contributivi ed irap, quantificati in complessivi € **54.512,96**, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:

- a. oneri contributivi per € 40.537,19
 - cap. 658 “Contributi su retr. Di posizione e fondi produttività e di risultato” per € 28.718,00
 - cap. 658 “Contributi su retr. Di posizione e fondi produttività e di risultato” IMP. 350/2023 per € 1599,44, IMP. 1075/2023 per € 1957,97;
 - cap. 972 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): salario accessorio e oneri riflessi” IMP. 594/2024 per € 455,11
 - cap. 469 “Contributi assistenziali e previdenziali a carico ente su incentivi personale tecnico”

per € 5.827,84;

- cap. 283 “Contributi a carico ente su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 1.978,84

b. irap per € 13.975,77

- cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind.di risultato e pers. a t.d.” per € 9.882,71
- cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind.di risultato e pers. a t.d.” IMP. 351/2023 per € 860,24, IMP. 1074/2023 per € 233,54
- cap. 973 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): irap” IMP. 595/2024 per € 287,03
- cap. 524 “Irap su su incentivi personale tecnico” per € 2.005,52;
- cap. 331 “Irap su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 706,73

8. di **trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.;

9. di **trasmettere** il presente provvedimento per opportuna conoscenza al Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino.

Proposta di determinazione redatta da:

CM

IL RESPONSABILE DELL'AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
ALBANO MARCO

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. 166 DEL 21/11/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto,

- si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151 comma 4, dell'art. 153 comma 5 e dell'art. 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, attestando la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, dando atto, contestualmente, dell'avvenuta registrazione dell'impegno sul/sui capitolo/capitoli indicato/i nella determinazione stessa;

Marostica, 21/11/2024

Esercizio	Impegno N.	Importo	CIG E CUP	Capitolo	Piano Finanziario
2024	01693	49.512,61		0301104.00972. 00.01	1.04.01.02.018
2024	01694	3.369,55		0301104.00973. 00.01	1.04.01.02.018
2024	01695	21.000,00		0301104.00974. 00.01	1.04.01.02.018
2024	00967	1.650,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2024	00966	3.890,10		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01696	500,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01697	27.500,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01698	9.000,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01699	23.594,48		0106101.00468. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01700	8.314,44		0104101.00282.	1.01.01.01.004

Documento amministrativo informatico

sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD

				00.01	
2024	01701	55.257,60		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01702	5.515,12		0110101.00651. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01703	6.844,50		0110101.00654. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01704	28.718,00		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2024	01705	5.827,84		0106101.00469. 00.01	1.01.02.01.001
2024	01706	1.978,84		0104101.00283. 00.01	1.01.02.01.001
2024	01707	9.882,71		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001
2024	01708	2.005,52		0106102.00524. 00.01	1.02.01.01.001
2024	01709	706,73		0104102.00331. 00.01	1.02.01.01.001

Il Responsabile dell'Area
 SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
 ALBANO MARCO
(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

COSTITUZIONE FONDO 2024		
Rif. CCNL	Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE FISSE - PARTE STABILE	Importo
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	179.267,97 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	5.075,20 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.782,94 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (fino al 31/12/2020)	2.664,61 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2021)	1.371,37 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	- €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	80.031,80 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	- €
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	- €
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	- €
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.).		- €
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		- 5.351,20 €
Subtotale parte stabile - voci storiche		266.842,69 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2022)	1.361,62 €
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Marostica: n. 58 - Incremento da anno 2023	4.901,00 €
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cessata Unione Montana Marosticense: n. 23 al netto di -1 unità acquisita da altro Comune (Pianezze) con lo scioglimento il 31.12.2020 - da anno 2023	1.943,50 €
art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	- €
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	5.515,12 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla p.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla p.e. D3. (Per il 2024: 12 mesi)	21.976,09 €
DECURTAZIONI PARTE STABILE		- €
Subtotale parte stabile - nuove voci a.c.		35.697,33 €
St) Totale parte stabile		302.540,02 €
Rif. CCNL	Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE VARIABILI - PARTE VARIABILE	Importo
art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi collaudo	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettaioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	8.314,44 €
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	97,97 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		-
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, co. 1, lett. c) (proventi ex art. 208 del Codice della strada D. Lgs. 285/1992)	16.451,00 €
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario restante personale	10.120,52 €
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario Polizia Locale (trasferimento al NEVI)	-
Subtotale parte variabile - voci storiche		34.983,93 €
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	23.594,48 €
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa - Da destinare a nuovo obbiettivo pluriennale di performance organizzativa "Eventi e manifestazioni" - Punto 1 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022	-
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	-
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		0

art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: art. 53, c. 7 d.lgs. 165/2001	7.719,13 €		
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	-		
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022			
Subtotale parte variabile - nuove voci a.c.		31.313,61 €		
Va) Totale parte variabile		66.297,54 €		
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017		368.837,56 €		
PARTE STABILE		SOGG LIMITI	270.338,80 €	
		EXTRA LIMITI	46.261,00 €	
		DECURTAZIONE	-	14.059,78 €
		TOTALE		302.540,02 €
PARTE VARIABILE		SOGG LIMITI	24.268,10 €	
		EXTRA LIMITI	42.029,44 €	
		DECURTAZIONE		
		TOTALE		66.297,54 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE				368.837,56 €

UTILIZZO DEL FONDO 2024

Rif. CCNL	Destinazioni storiche e vincolate	Importo
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022) - valore già assestato per l'a.c.	127.722,70 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	- di cui Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili <u>prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla p.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla p.e. D3.</u>	21.976,09 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	36.088,46 €
art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022	Assegno personale progressione tra aree	1.194,18 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.506,40 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	387,36 €
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	170.899,10 €
CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI di cui risorse soggette al limite	368.837,56 €
	di cui risorse NON soggette al limite	280.547,12 €
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	88.290,44 €
	RESTANO	170.899,10 €
	197.938,46 €	
	Ulteriori risorse decentrate disponibili	Importo
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	- €
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	6.124,53 €
	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	204.062,99 €
	PROPOSTA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI	Importo
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Risorse dedicate all'obiettivo trasversale "Eventi e manifestazioni" finanziato dall'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997	
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	3.521,00 €
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	-di cui Premi correlati alla performance individuale - art. 15 c. 1 CCDI 2019/2021 Agenti di Polizia Locale in comando (trasferimento al Consorzio Nevi)	3.521,00 €
art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Conseguimento obiettivi dell'ente art. 67, comma 5, lett. b) - incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018) (trasferimento al Consorzio Nevi)	16.451,00 €
art. 80, comma 2, lett. c) e 84-bis CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	5.150,00 €
	- di cui per attività a rischio	4.650,00 €
	- di cui per attività disagiate	- €
	- di cui per maneggio valori	500,00 €
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	23.419,80 €
	- di cui indennità di reperibilità	7.000,00 €
	- di cui indennità di turno (trasferimento al Consorzio NEVI)	16.419,80 €
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 - art. 22, comma 17 CCDI 2023-2025	27.500,00 €
	- di cui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1	- €
	- di cui per compensare ulteriori specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2	- €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	- €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (trasferimento al Consorzio NEVI)	3.250,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	23.594,48 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	8.314,44 €
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	- €
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento) art. 19, comma 30 CCDI 2023-2025	9.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	- €
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	120.200,72 €
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA (a sommare)	170.899,10 €
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO IN ESAME	291.099,82 €
	- di cui risorse di competenza anno 2024 (parte stabile + parte variabile)	284.975,29 €
	- di cui risorse a residui (art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	6.124,53 €
	IMPORTO NON DESTINATO	83.862,27 €

CONTROLLO LIMITE DEL FONDO 2024				
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017		368.837,56 €		
Rif. CCNL	Voci NON soggette al limite (a dedurre)	Importo		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a); CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	5.075,20 €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b); CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.782,94 €		
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a); CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b); CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	8.314,44 €		
art. 79, comma 2, lett. d); CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario restante personale	10.120,52 €		
art. 79, comma 2, lett. d); CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario Polizia Locale (trasferimento al NEVI)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. j); CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e); CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile (componente NON SOGGETTA al limite) oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	3.067,15 €		
Subtotale NON soggetto al limite - voci storiche		30.360,25 €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	23.594,48 €		
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.II della cat. B a cui si accedeva dalla n.e. B3 e nei profili prof. II della cat. D a cui si accedeva dalla n.e. D3. (Per il 2024: 12mesi)	21.976,09 €		
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento delle risorse di cui all'art. 17, co. 6, in base alla capacità di bilancio - incremento fondo risorse decentrate (max 0,22% monte salari 2018)	- €		
0	0	- €		
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	5.515,12 €		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Marostica: n. 58 - Incremento anno 2023	4.901,00 €		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cessata Unione Montana Marosticense: n. 23 al netto di -1 unità, acquisita da altro Comune (Pianezze) con lo scioglimento il 31.12.2020 - Incremento anno 2023	1.943,50 €		
Subtotale NON soggetto al limite - nuove voci a.c.		57.930,19 €		
Ns) Totale risorse NON soggette al limite		88.290,44 €		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		280.547,12 €		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		280.547,12 €		
Rif. CCNL	Altre voci di salario accessorio	Importo		
art. 17, co. 2, CCNL 16/11/2022	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ	88.001,81 €		
	Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	- €		
art. 79, comma 2, lett. c); CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)			
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ dello 0,22% monte salari 2018; Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	- €		
	Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022			
Subtotale Incarichi di Elevata Qualificazione		88.001,81 €		
art. 32, co. 1, CCNL 16/11/2022	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (rif. Determina 380/13.4,2024)	32.696,00 €		
TOTALE Trattamento accessorio del personale NON dirigente, prima delle decurtazioni		489.535,37 €		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente SOGGETTO al limite		401.244,93 €		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente NON soggetto al limite		88.290,44 €		
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		24.988,22 €		
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)		- €		
Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		- €		
Subtotale Segretario Comunale		24.988,22 €		
TGS) Totale generale salario accessorio SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (prima di ev. decurtazioni)		426.233,15 €		
Limite storico anno 2016		426.251,64 €		
Eventuale adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		- €		
Lim) Limite storico anno 2016 ev. adeguato nel 2024		426.251,64 €		
Differenza fra 2024 e limite storico anno 2016 ev. adeguato (TGS - Lim)		-		
Riduzione necessaria ai fini del non superamento del limite ex art. 23, co. 2, del D. Lgs. 75/2017 a valere sul Fondo risorse decentrate		-		
Totale generale salario accessorio 2023 SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (dopo l'eventuale decurtazione)		426.233,15 €		
RIEPILOGO FINALE		Totale voci	di cui SOGGETTE al limite	di cui NON soggette al limite
Fondo risorse decentrate, dopo le decurtazioni		368.837,56 €	280.547,12 €	88.290,44 €
Fondo incarichi Elevata Qualificazione		88.001,81 €	88.001,81 €	- €
Fondo lavoro straordinario		32.696,00 €	32.696,00 €	- €
Subtot. Personale non dirigente, dopo le decurtazioni		489.535,37 €	401.244,93 €	88.290,44 €
Trattamento accessorio Segretario comunale		24.988,22 €	24.988,22 €	- €
Totale generale		514.523,59 €	426.233,15 €	88.290,44 €



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

N. 2000185 del 16/12/2024

REG. GEN. N. 1106/2024 DEL 16/12/2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE N. 185 DEL 16/12/2024

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024. AGGIORNAMENTO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la determinazione n. 999 del 21.11.2024, avente ad oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate 2024", convalidata con successiva determinazione n. 1052/2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 21.11.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa, finalizzata alla sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2024; con tale provvedimento l'Amministrazione ha disposto l'incremento delle risorse destinate ai trattamenti accessori relativi al Fondo P.O. e al Fondo risorse decentrate del restante personale, in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, a sensi art. 1, comma 604, della legge 234/2021 (legge di bilancio 2022), per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito (art. 3 D.L. 80/2021);

RITENUTO necessario procedere ad un aggiornamento della quantificazione del fondo risorse decentrate, nonché della previsione dell'utilizzo delle risorse vincolate, in relazione a quanto disposto dalla Giunta comunale, come sopra richiamato, nonché di quanto di seguito esposto:

- a) a seguito di una verifica dell'andamento della spesa relativa agli istituti contrattuali finanziati dal fondo (in particolare differenziali progressioni economiche, indennità di comparto, di rischio, di reperibilità) è emersa la necessità di rivedere gli stanziamenti assegnati a ciascuno (come da determinazione 999-2024, prima richiamata), al fine di garantire che la previsione sia quanto più corrispondente al reale utilizzo che si determina a fine anno;
- b) il Consorzio di Polizia Locale Nevi, presso il quale è comandato il personale della Polizia locale del Comune di Marostica, ha comunicato con lettera del 5.12.2024 (registrata al prot. n. 28394) una quantificazione annua dei costi per indennità di turnazione e di servizio esterno diversa da quanto previsto dalla richiamata determinazione 999-2024; tale nuova previsione ha un impatto nell'utilizzo complessivo delle risorse decentrate non vincolate, che pertanto deve essere rideterminato.

Documento amministrativo informatico
sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD

Al riguardo si precisa che per il personale comandato, come prima ricordato, l'art. 2 della convenzione vigente con il Consorzio prevede che il salario accessorio spettante al personale viene erogato sulla scorta degli accordi decentrati vigente presso lo stesso Consorzio.

DATO ATTO dello sviluppo della contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, ed in particolare di quanto concordato tra le parti nelle riunioni del 20 novembre e 2 dicembre uu.ss;

RITENUTO, pertanto, di aggiornare gli allegati A, B e C della richiamata determinazione n. 999/2024 in relazione a quanto sopra esposto

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organo di revisione, come da verbale n. 30 dell' 11.12.2024 (prot .n. 28837);

VISTO il decreto sindacale n. 85 del 15.10.2024 di proroga della nomina del sottoscritto quale Responsabile dell'Area 2 – Servizi finanziari e risorse umane;

VERIFICATA preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguita con l'adozione del presente provvedimento;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. di aggiornare, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 22.11.2022, la costituzione tecnica del Fondo risorse decentrate del Comune di Marostica per l'anno 2024, di cui alla determinazione n. 999/2024, con l'incremento in misura pari allo 0,22% del monte salari 2018, a sensi art. 1, comma 604, della legge 234/2021 per un importo di € 3.405,63, disposto dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 190/2024, come da prospetto allegato sub A) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'impiego vincolato del fondo di cui al p. 1, tenuto conto di quanto disposto dal CCI 2023-2025 (parte normativa) al riguardo degli istituti contrattuali definiti con valenza pluriennale, è definito come da prospetto allegato sub B) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il Fondo costituito rispetta il limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. 75/2017, come si risulta dall'allegato sub C) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di **dare atto** che il fondo risorse decentrate, quantificato in complessivi € **378.367,72**, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:

a) corresponsione di voci storiche vincolate del salario accessorio previsto dal CCNL del 16/11/2022:

<i>Voci storiche e vincolate</i>	<i>Spesa 2024</i>
Differenziali progressioni orizzontali storiche	€ 126.908,17
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 35.913,96
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.506,40
Assegno personale progressione tra aree (art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 1.194,18
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di elevata qualificazione (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 387,36
<i>Subtotale</i>	€ 169.910,07

b) salario accessorio da liquidare in favore del Consorzio di Polizia Locale Nord Est Vicentino in ragione di quanto previsto dall'art. 2 della vigente convenzione per la gestione in forma associata del servizio di Polizia locale, per un importo complessivo di € 39.532,00 così composta:

- Performance organizzativa finanziata con proventi da sanzioni per violazioni al Codice della Strada: € 16.451,00;
- Performance individuale: € 3.521,00;
- Indennità di servizio esterno: € 5.160,00;
- Indennità di turno: € 14.400,00;

cui si aggiungono gli oneri previdenziali per € 9.843,47 per complessivi € 49.375,47 con imputazione al cap. 972 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): salario accessorio e oneri riflessi”

- IRAP sul predetto salario accessorio: € 3.360,22 con imputazione al cap. 973 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): irap”;

La Contribuzione al Fondo Perseo Sirio, per un importo di € 21.000,00 trova imputazione al cap. 974 “Comando Agenti presso il Consorzio di Polizia locale Nordest Vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): previdenza complementare” (IM 1695);

c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. Art. 84-bis del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 21 del CCI 2023-2025 (indennità di turno, rischio, reperibilità) per complessivi € 10.550,00 trovano copertura ai seguenti impegni al cap. 660 “Indennità di turno, rischio e reperibilità”

- Indennità di rischio IMP. 967/2024 di € 4.550,00;
- Indennità di reperibilità IMP. 966/2024 di € 5.500,00;
- Indennità di maneggio valori per € 500,00

d) indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. Art. 84 del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 22 del CCI 2023-2025 per complessivi € 28.850,00 con imputazione al cap. 657 “fondo produttività” (IM 1697);

e) progressioni economiche / differenziali economici all'interno dell'area di cui all'art. Art. 14 del CCNL del 16/11/2022 ed all'art. 18 del CCI 2023-2025 per complessivi € 9.000,00 con imputazione al cap. 657 “fondo produttività” (IM 1698);

- f) Incentivi per funzioni tecniche per € 23.594,48 con imputazione al cap. 468 “Incentivi personale tecnico” (IM 1699);
- g) Incentivi per il recupero dell’evasione tributaria per € **8.314,44** con imputazione al cap. 282 “Incentivi recupero partite arretrate ici-imu-tasi-tari” (IM 1700);
- h) Quota del fondo la cui destinazione è demandata alla contrattazione decentrata per l’anno 2024, per € 88.616,73 con imputazione:
- al cap. 657 “Fondo produttività” per € 56.606,43 (IM 1701);
 - al cap. 655 “Lavoro straordinario” IMP. 349/2023 per € 10.120,52
 - al cap. 651 “Incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. d)” per € 5.515,12 (IM 1702);
 - al cap. 654 “incremento parte stabile fondo risorse decentrate art. 79, c. 1, lett. b)” per € 6.844,50 (IM 1703);
 - al cap. 650 “incremento parte variabile fondo risorse decentrate in attuazione art. 1, c. 604, l. 234/2021 (non s/l)” per € 3.405,63
- e per complessivi € 6.124,53 risorse disponibili, ai sensi dell’art. 80, c. 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022:
- cap. 660 “Indennità di turno, rischio e reperibilità” IMP. 1073/2023 per € 2.581,26;
 - cap. 660 “Indennità di turno, rischio e reperibilità” IMP. 1072/2023 per € 166,24;
 - cap. 972 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): salario accessorio e oneri riflessi” IMP. 1591/2023 per € 2.552,68 ed IMP. 593/2024 per € 824,35;
5. di dare atto che i conseguenti oneri contributivi ed irap, quantificati in complessivi €56.008,45, trova copertura negli stanziamenti di bilancio come segue:
- a. oneri contributivi per € 41.649,80
- cap. 658 “Contributi su retr. Di posizione e fondi produttività e di risultato” per € 28.718,00 (IM 1704);
 - cap. 658 “Contributi su retr. Di posizione e fondi produttività e di risultato” IMP. 350/2023 per € 1599,44, IMP. 1075/2023 per € 1957,97 e IMP. 219/2022 per € 1.567,71;
 - cap. 972 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): salario accessorio e oneri riflessi” IMP. 594/2024 per € 455,11
 - cap. 469 “Contributi assistenziali e previdenziali a carico ente su incentivi personale tecnico” per € 5.827,84 (IM 1705);
 - cap. 283 “Contributi a carico ente su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 1.978,84 (IM 1706);
- b. irap per € 14.358,65:
- cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind.di risultato e pers. a t.d.” per € 10.265,59 (IM 1707);
 - cap. 704 “Irap su fondi produttività , straord., indennità , retr. di posizione ,ind.di risultato e pers. a t.d.” IMP. 351/2023 per € 860,24, IMP. 1074/2023 per € 233,54
 - cap. 973 “Comando agenti presso il consorzio di polizia locale nordest vicentino (art. 30 ultimo comma d. lg. 165/2001): irap” IMP. 595/2024 per € 287,03
 - cap. 524 “Irap su su incentivi personale tecnico” per € 2.005,52 (IM 1708);
 - cap. 331 “Irap su incentivo ici-imu-tasi-tari” per € 706,73 (IM 1709);
6. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.;

7. di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza al Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino.

Proposta di determinazione redatta da:
CM

IL RESPONSABILE DELL'AREA
2 - SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
ALBANO MARCO
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)



CITTA' DI MAROSTICA

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. 185 DEL 16/12/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.
AGGIORNAMENTO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto,

- si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151 comma 4, dell'art. 153 comma 5 e dell'art. 147 bis comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, attestando la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, dando atto, contestualmente, dell'avvenuta registrazione dell'impegno sul/sui capitolo/capitoli indicato/i nella determinazione stessa;

Marostica, 16/12/2024

Esercizio	Impegno N.	Importo	CIG E CUP	Capitolo	Piano Finanziario
2024	01697	1.350,00		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01701	1.348,83		0110101.00657. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01707	382,88		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001
2024	01786	3.405,63		0110101.00650. 00.01	1.01.01.01.004
2024	01787	500,00		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2022	00219.003	1.567,71		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2023	00350.002	1.599,44		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2023	01075.001	1.957,98		0110101.00658. 00.01	1.01.02.01.001
2023	00351.002	860,24		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001

Documento amministrativo informatico

sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 23-ter del D.Lgs. n. 82/2005 in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del CAD

2023	01074.001	233,54		0110102.00704. 00.01	1.02.01.01.001
2023	00349.002	10.120,52		0110101.00655. 00.01	1.01.01.01.003
2023	01073.001	2.581,26		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2023	01072.001	166,24		0110101.00660. 00.01	1.01.01.01.004
2023	01591.003	2.552,68		0301104.00972. 00.01	1.04.01.02.018
2024	00593.002	824,35		0301104.00972. 00.01	1.04.01.02.018

Il Responsabile dell'Area
SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
ALBANO MARCO
(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

COSTITUZIONE FONDO 2024			
Rif. CCNL	Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE FISSE – PARTE STABILE	Importo	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	179.267,97 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	5.075,20 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.782,94 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (fino al 31/12/2020)	2.664,61 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2021)	1.371,37 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	- €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	80.031,80 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	- €	
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	- €	
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma invece a carico del bilancio dell'Ente)	- €	
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme evase in eccedenza a valore su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		- €	
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		5.351,20 €	
Subtotale parte stabile - voci storiche		266.842,69 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (dal 01/01/2022)	1.361,62 €	
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Marostica: n. 58 - Incremento da anno 2023	4.901,00 €	
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cersata Unione Montana Marosticense: n. 23 al netto di -1 unità - acquisita da altro Comune (Pianezze) con lo scioglimento il 31.12.2020 - da anno 2023	1.943,50 €	
art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	- €	
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui desistono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla predetta data.	5.515,12 €	
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla n.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla n.e. D3. (Per il 2024: 12 mesi)	21.976,09 €	
DECURTAZIONI PARTE STABILE		- €	
Subtotale parte stabile - nuove voci a.c.		35.697,33 €	
S) Totale parte stabile		302.540,02 €	
Rif. CCNL	Voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate – RISORSE VARIABILI – PARTE VARIABILE	Importo	
art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - compensi collaudo	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	8.314,44 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	97,97 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	-	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	-	
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		-	
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti, anche comprese ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, co. 1, lett. c) (proventi ex art. 208 del Codice della strada D. Lgs. 285/1992)	16.451,00 €	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario - restante personale	10.120,52 €	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario Polizia Locale (trasferimento al NEVI)		
Subtotale parte variabile - voci storiche		34.983,93 €	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	23.594,48 €	
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa - Da destinare a nuovo obiettivo pluriennale di performance organizzativa "Eventi e manifestazioni" - Punto I delle Dichiarazioni congiunte (n. 23 del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022)		
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo risorse decentrate), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	3.405,63 €	
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022		0	
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni: art. 53, c. 7 d.lgs. 165/2001	7.719,13 €	
Art. 8, comma 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	-	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022		
Subtotale parte variabile - nuove voci a.c.		34.719,24 €	
Va) Totale parte variabile		69.703,17 €	
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017		372.243,19 €	
PARTE STABILE		SOGG LIMITI	270.338,80 €
		EXTRA LIMITI	46.261,00 €
		DECURTAZIONE	14.059,78 €
		TOTALE	302.540,02 €
PARTE VARIABILE		SOGG LIMITI	24.268,10 €
		EXTRA LIMITI	45.435,07 €
		DECURTAZIONE	
		TOTALE	69.703,17 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE			372.243,19 €

UTILIZZO DEL FONDO 2024

Rif. CCNL	Destinazioni storiche e vincolate	Importo
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022) - valore già assestato per l'a.c.	126.908,17 €
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	- di cui Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili <u>prof.li della cat. B a cui si accedeva dalla p.e. B3 e nei profili prof.li della cat. D a cui si accedeva dalla p.e. D3.</u>	21.976,09 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	35.913,96 €
art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022	Assegno personale progressione tra aree	1.194,18 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.506,40 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	387,36 €
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	169.910,07 €
CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI di cui risorse soggette al limite	372.243,19 €
	di cui risorse NON soggette al limite	280.547,12 €
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	91.696,07 €
	RESTANO	169.910,07 €
		202.333,12 €
	Ulteriori risorse decentrate disponibili	Importo
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	- €
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	6.124,53 €
	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	208.457,65 €
	PROPOSTA DI UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI	Importo
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Risorse dedicate all'obiettivo trasversale "Eventi e manifestazioni" finanziato dall'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997	
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	-di cui Premi correlati alla performance individuale - art. 15 c. 1 CCDI 2019/2021 Agenti di Polizia Locale in comando (trasferimento al Consorzio Nevi)	3.521,00 €
art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Conseguimento obiettivi dell'ente art. 67, comma 5, lett. b) - incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018) (trasferimento al Consorzio Nevi)	16.451,00 €
art. 80, comma 2, lett. c) e 84-bis CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	5.050,00 €
	- di cui per attività a rischio	4.550,00 €
	- di cui per attività disagiate	- €
	- di cui per maneggio valori	500,00 €
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	19.900,00 €
	- di cui indennità di reperibilità	5.500,00 €
	- di cui indennità di turno (trasferimento al Consorzio NEVI)	14.400,00 €
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 - art. 22, comma 17 CCDI 2023-2025	28.850,00 €
	- di cui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1	- €
	- di cui per compensare ulteriori specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2	- €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	- €
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (trasferimento al Consorzio NEVI)	5.160,00 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	23.594,48 €
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	8.314,44 €
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	- €
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	- €
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento) art. 19, comma 30 CCDI 2023-2025	9.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	- €
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	116.319,92 €
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA (a sommare)	169.910,07 €
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO IN ESAME	286.229,99 €
	- di cui risorse di competenza anno 2024 (parte stabile + parte variabile)	280.105,46 €
	- di cui risorse a residui (art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	6.124,53 €
	IMPORTO NON DESTINATO	92.137,73 €

CONTROLLO LIMITE DEL FONDO 2024				
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO (PARTE STABILE + PARTE VARIABILE) prima delle decurtazioni ex D.Lgs. 75/2017		372.243,19 €		
Rif. CCNL	Voci NON soggette al limite (a dedurre)	Importo		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a); CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	5.075,20 €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b); CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.782,94 €		
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a); CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. b); CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	8.314,44 €		
art. 79, comma 2, lett. d); CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario restante personale	10.120,52 €		
art. 79, comma 2, lett. d); CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 - somme residue dal 2023 economie impegno di spesa per lavoro straordinario Polizia Locale (trasferimento al NEVI)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. j); CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	- €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e); CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile (componente NON SOGGETTA al limite) oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	3.067,15 €		
Subtotale NON soggetto al limite - voci storiche		30.360,25 €		
art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022: risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c); CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 (dal 1° luglio 2023)	23.594,48 €		
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili prof.II della cat. B a cui si accedeva dalla n.e. B3 e nei profili prof. II della cat. D a cui si accedeva dalla n.e. D3. (Per il 2024: 12mesi)	21.976,09 €		
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento delle risorse di cui all'art. 17, co. 6, in base alla capacità di bilancio - incremento fondo risorse decentrate (max 0,22% monte salari 2018)	3.405,63 €		
0	0	- €		
art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle p.e.o. di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	5.515,12 €		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso il Comune di Marostica: n. 58 - Incremento anno 2023	4.901,00 €		
art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) - unità in servizio presso la cessata Unione Montana Marosticense: n. 23 al netto di -1 unità, acquisita da altro Comune (Pianezze) con lo scioglimento il 31.12.2020 - Incremento anno 2023	1.943,50 €		
Subtotale NON soggetto al limite - nuove voci a.c.		61.335,82 €		
Ns) Totale risorse NON soggette al limite		91.696,07 €		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		280.547,12 €		
Totale costituzione Fondo, al netto delle componenti NON soggette al limite (St+Va-Ns) prima delle ev. decurtazioni		280.547,12 €		
Rif. CCNL	Altre voci di salario accessorio	Importo		
art. 17, co. 2, CCNL 16/11/2022	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ	88.001,81 €		
	Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	- €		
art. 79, comma 2, lett. c); CCNL 16/11/2022	Incremento risorse in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	1.217,24 €		
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ dello 0,22% monte salari 2018; Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)			
	Punto 2 delle Dichiarazioni congiunte (pag. 23) del CCDI 2022 sottoscritto in data 23/12/2022			
Subtotale Incarichi di Elevata Qualificazione		89.219,05 €		
art. 32, co. 1, CCNL 16/11/2022	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO (rif. Determina 380/13.4.2024)	32.696,00 €		
TOTALE Trattamento accessorio del personale NON dirigente, prima delle decurtazioni		494.158,24 €		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente SOGGETTO al limite		401.244,93 €		
- di cui Trattamento accessorio del personale non dirigente NON soggetto al limite		91.696,07 €		
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		24.988,22 €		
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)		- €		
Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		- €		
Subtotale Segretario Comunale		24.988,22 €		
TGS) Totale generale salario accessorio SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (prima di ev. decurtazioni)		426.233,15 €		
Limite storico anno 2016		426.251,64 €		
Eventuale adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		- €		
Lim) Limite storico anno 2016 ev. adeguato nel 2024		426.251,64 €		
Differenza fra 2024 e limite storico anno 2016 ev. adeguato (TGS - Lim)		-		
Riduzione necessaria ai fini del non superamento del limite ex art. 23, co. 2, del D. Lgs. 75/2017 a valere sul Fondo risorse decentrate		-		
Totale generale salario accessorio 2023 SOGGETTO AL LIMITE ex art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017 (dopo l'eventuale decurtazione)		426.233,15 €		
RIEPILOGO FINALE		Totale voci	di cui SOGGETTE al limite	di cui NON soggette al limite
Fondo risorse decentrate, dopo le decurtazioni		372.243,19 €	280.547,12 €	91.696,07 €
Fondo incarichi Elevata Qualificazione		89.219,05 €	88.001,81 €	1.217,24 €
Fondo lavoro straordinario		32.696,00 €	32.696,00 €	- €
Subtot. Personale non dirigente, dopo le decurtazioni		494.158,24 €	401.244,93 €	92.913,31 €
Trattamento accessorio Segretario comunale		24.988,22 €	24.988,22 €	- €
Totale generale		519.146,46 €	426.233,15 €	92.913,31 €