

COMUNE DI MAROSTICA

VIA L. TEMPESTA, 17 - 36063 MAROSTICA (VICENZA)

Codice Fiscale 82000830248 Partita IVA. 00255650244 www.comune.marostica.vi.it

Pec : protocollo.comune.marostica.vi@pecveneto.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MAROSTICA PER IL TRIENNIO 2023 / 2025.

PARTE ECONOMICA 2025

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno duemilaventicinque (15.12.2025) nella sede municipale di Marostica ha avuto luogo l'incontro tra

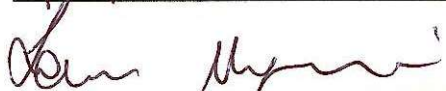
- la delegazione trattante di Parte pubblica nella persona del dott. **Marco Albano, Segretario Generale,**

e

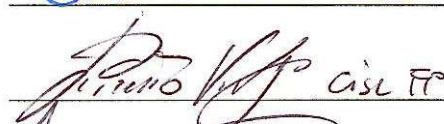
- le Organizzazioni Sindacali, la cui delegazione risulta composta da

R.S.U.


Roberto

Stefano

Anna

RAPPRESENTANTI DELLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
TERRITORIALI DI CATEGORIA


Donatone

Primo CISL FP

Fede UIL FPL
CON NOTA A VERBALE

LE PARTI

- Richiamato il contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 28.12.2023;
- Viste
 - a) La determinazione n. 715/24.9.2025, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate destinate ad incentivare la produttività per l'anno 2025;
 - b) la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 in data 24.11.2025, immediatamente eseguibile, con cui l'Amministrazione comunale ha fornito gli indirizzi per la contrattazione integrativa, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto integrativo 2023/2025 e della parte economica 2025;
 - c) La determinazione n. 1015/2025, di aggiornamento della costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate ad incentivare la produttività per l'anno 2025;
 - d) la deliberazione di Giunta Comunale n. 200 in data 15.12.2025, immediatamente eseguibile, di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente per il triennio 2023/2025 - parte economica anno 2025 - nell' identico testo sottoscritto tra le parti in data 12 dicembre 2025
- ;

SOTTOSCRIVONO

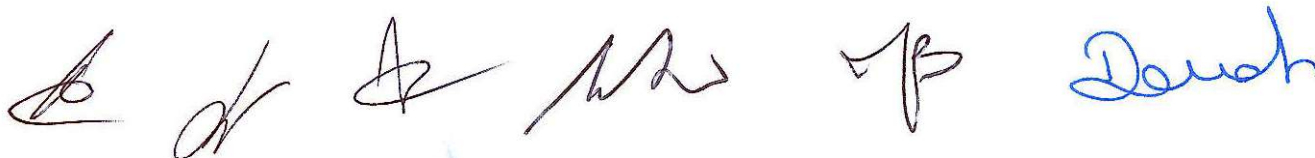
Il Contratto Collettivo Integrativo (c.c.i.) dei dipendenti del Comune di Marostica – parte economica – per l'anno 2025:

Art. 1 – costituzione ed utilizzo vincolato del fondo risorse decentrate

Le parti danno atto che con le richiamate determinazioni è stato costituito il fondo risorse decentrate in totali € 360.418,83.

Con gli stessi provvedimenti è stato quantificato l'utilizzo delle risorse vincolate per l'anno 2025 come di seguito riportato:

Differenziali progressioni orizzontali storiche	€ 122.118,73
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 36.456,66
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 5.506,40
Assegno personale progressione tra aree (art. 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 1.592,24
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di elevata qualificazione (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ 387,36



TOTALE	€ 166.061,39
---------------	---------------------

art. 2 – destinazione delle risorse disponibili

L'utilizzo delle risorse decentrate disponibili, il cui importo è quantificato in € 194.357,44 quale differenza tra il totale complessivo delle risorse decentrate (€ 360.418,83) e le risorse vincolate, come sopra esposte (€ 166.061,39) è definito come segue:

obiettivo di potenziamento dei servizi di controllo performance organizzativa agenti p.l. (art. 98, comma 1, lett. c) ccnl 16.11.2022) - v gc 177/25 e 181/25	€ 10.500,00
indennità condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)	
rischio	€ 3.500,00
maneggio valori	€ 500,00
disagio	
indennità di reperibilità (art. 80, comma 2, lett. d) ccnl 16.11.2022)	€ 5.500,00
indennità di turnazione (art. 80, comma 2, lett. d) ccnl 16.11.2022)	€ 14.500,00
indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022) - v gc 181/25	32.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 80, comma 2, lett. f) ccnl 16.11.2022)	€ 4.000,00
nuove progressioni economiche (art. 80, comma 2, lett. j) ccnl 16.11.2022)	€ 9.000,00
incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) (art. 80, comma 2, lett. g) ccnl 16.11.2022)	€ 23.594,48
incentivi per accertamenti IMU e TARI (art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018) (art. 80, comma 2, lett. g) ccnl 16.11.2022)	€ 8.314,44
TOTALE	€ 111.408,92

Le parti concordano:

- di incrementare l'importo delle risorse destinate a retribuire le indennità di specifiche responsabilità di € 4.500,00 con riferimento a quanto disposto dall'art. 22, c. 17, del CCI 2023-2025, per un importo complessivo di € 32.000,00 per l'anno 2025, inclusa la somma destinata all'indennità di funzione, di cui al successivo p. b);
- di destinare l'importo di € 4.000,00 annui per finanziare l'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 28 del CCI 2023-2025, all'interno del budget per le specifiche responsabilità, da assegnare al personale appartenente al Comando della Polizia Locale, inquadrato nell'area degli Istruttori e/o dei Funzionari, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, ai sensi dell'art. 28 del CCI 2023-2025; in caso di incapienza del budget per specifiche responsabilità l'importo destinato ad indennità di funzione ex art. 97 CCNL non sarà oggetto di riduzione per riproporzionamento;
- che dal mese di febbraio 2026 le indennità di specifica responsabilità saranno corrisposte mensilmente nei limiti dell'importo di € 27.500,00, eventualmente ridotte in proporzione al fine

[Handwritten signatures and initials]

del rispetto dello stesso limite, con le regole e le modalità definite dal CCI 2023-2025 e sino alla sottoscrizione del nuovo CCI 2026-2028; eventuali differenze saranno corrisposte a congruaglio;

- d) di destinare l'importo derivante dalla differenza tra il totale delle risorse decentrate disponibili (€ 194.357,44) e la somma degli impieghi individuati come sopra esposti (€ 111.408,92), pari ad € 82.948,52 alla Performance individuale e organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a) e b)) in parti uguali, con la specificazione che la quota destinata alla performance collettiva include la somma di € 7.000,00 per la realizzazione dell'obiettivo "eventi e manifestazioni";
- e) di destinare alla performance individuale, ai sensi dell'art. 15, comma 6 del CCI 2023-2025, le eventuali economie di risorse derivanti dal mancato completo raggiungimento degli obiettivi di organizzativa, incluso l'obiettivo "eventi e manifestazioni";
- f) che il pagamento degli incentivi relativi alla performance 2025 sarà effettuato entro la mensilità di giugno 2026, salvo cause di forza maggiore;
- g) che l'Amministrazione comunale si impegna a verificare la legittimità di pagamenti parziali (con cadenza quadrimestrale/semestrale) nel corso dell'anno 2026 delle prestazioni rese per la realizzazione dell'obiettivo di performance "Assistenza organizzativa eventi 2026".

art. 4 – indennità di servizio esterno

Le parti danno atto che il p. b) del comma 3 dell'art. 27 – *Indennità di servizio esterno* del CCI 2023-2025 riporta un errore materiale di stesura; il testo corretto è il seguente:

b. giorni ordinari: servizio esterno di durata superiore alla metà dell'orario di lavoro fino ad € 3,00.

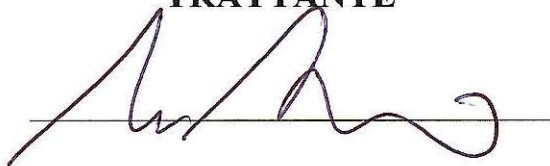
art. 5 – welfare integrativo

Le parti concordano quanto segue in materia di welfare integrativo;

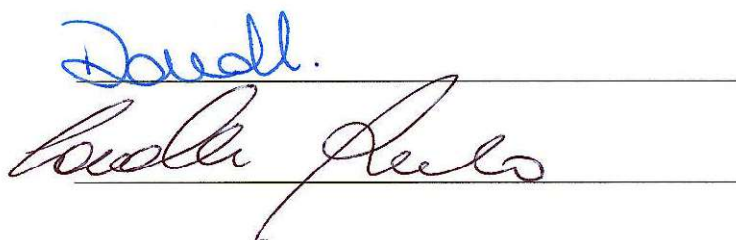
- a) per l'anno 2025 il personale dipendente potrà richiedere, su base volontaria, che una quota di **performance individuale** spettante sia corrisposta sotto forma di welfare integrativo, di cui all'art. 24 del CCI 2023-2025, entro il limite massimo individuale di € 1.000,00;
- b) l' "art. 24 – *Risorse destinate ai piani di welfare integrativo*" del CCI 2023-2025 è integrato, al punto a) del comma 2, con le seguenti ulteriori *iniziative di sostegno al reddito della famiglia*
 - acquisto buoni-benzina
 - Acquisto buoni-spesa

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE**



I RAPPRESENTANTI SINDACALI



Francisco
Professore

Leandro
UIC FPL
COT. VOTA A VERBAIS

Renan



Segreteria Provinciale di VICENZA

36100 VICENZA – Via S. Quasimodo, 47 Tel. 0444569973 – 963275 - 562477 – Fax 0444962819 e-mail: vicenza@uilfpl.it

Vicenza 15.12.2025
Invio tramite PEC

Al Presidente della Parte Pubblica
Segretario Reggente
Dott. Marco Albano

Comune di Marostica (VI)

Oggetto: nota UIL fpl in allegazione alla sottoscrizione del CCdi parte economica anno 2025.

La Scrivente O.S. unitamente alle RSU Pozzan Kety e Stefania Crestani sottoscrivono quanto in oggetto nell'interesse dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Ente.

Tuttavia permangono delle richieste di implementazione delle risorse a valere sul D.L. 25 /25 in particolar modo dovute all'incremento delle quote destinate a Specifiche Responsabilità derivanti dall'attribuzione di risorse aggiuntive a favore dell'indennità riconosciuta al Comandante della Polizia Locale.

L'utilizzo di tali risorse permette di compensare i maggiori oneri a valere dall'anno 2026 a favore del restante personale.

f.to
Barbara Facco
Segreteria Territoriale UIL fpl Vicenza
3294933894

Comune di Marostica Prot.0028077-19/12/2025-c_e970-PG-0041-00010010-A 0017-0036-0035