

COMUNE DI MAROSTICA

VIA L. TEMPESTA, 17 - 36063 MAROSTICA (VICENZA)

Codice Fiscale 82000830248 Partita IVA. 00255650244

www.comune.marostica.vi.it

Pec : protocollo.comune.marostica.vi@pecveneto.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MAROSTICA PER IL TRIENNIO 2023 / 2025.

- PARTE ECONOMICA 2024 -

Il giorno venti del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro (20.12.2024) nella sede municipale di Marostica ha avuto luogo l'incontro tra

- la delegazione trattante di Parte pubblica nella persona del dott. Marco Albano, Segretario Generale,

e

- le Organizzazioni Sindacali, la cui delegazione risulta composta da

R.S.U.

RAPPRESENTANTI DELLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
TERRITORIALI DI CATEGORIA

CHIAVINO KATIA CGIL *Chiaivino*
Rob. Porrean (UIL)
Stefano (UIL)

D. D. D.
Giuseppe V. V. CISL FP
Joao UIL TPL
(LUCIA CAVAZZANI)

LE PARTI

- Richiamato il contratto collettivo integrativo – parte normativa – per il triennio 2023-2025 sottoscritto il 28.12.2023;
- Viste
 - a) la deliberazione di Giunta Comunale n. 190 in data 21.11.2024, immediatamente eseguibile, con cui l'Amministrazione comunale ha fornito gli indirizzi per la contrattazione integrativa, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto integrativo 2023/2025 e della parte economica 2024;
 - b) La determinazione n. 999/2024, convalidata con determinazione n. 1052/2024, ed integrata con la proposta di determinazione n. 1106/2024, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate destinate ad incentivare la produttività per l'anno 2024;
 - c) la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 in data 20.12.2023, immediatamente eseguibile, di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente per il triennio 2023/2025 - parte economica anno 2024 - nell' identico testo sottoscritto tra le parti in data 9 dicembre 2024

SOTTOSCRIVONO

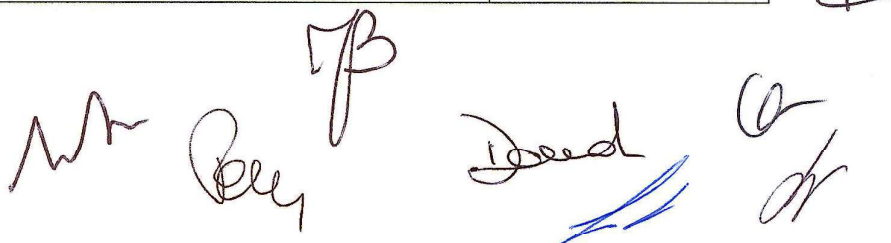
Il Contratto Collettivo Integrativo (c.c.i.) dei dipendenti del Comune di Marostica – parte economica – per l'anno 2024:

Art. 1 – costituzione ed utilizzo vincolato del fondo risorse decentrate

Le parti danno atto che con le richiamate determinazioni è stato costituito il fondo risorse decentrate in totali € 378.367,72.

Con gli stessi provvedimenti è stato quantificato l'utilizzo delle risorse vincolate per l'anno 2024 come di seguito riportato:

☐ Differenziali progressioni orizzontali storiche (art. 80, comma 1 ccnl 16.11.2022)	126.908,17
☐ Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), ccnl 22/01/2004)	35.913,96
☐ indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, ccnl 14/09/2000)	5.506,40
☐ Assegno personale per progressione tra aree (art. 15, comma 3, del CCNL 16.11.2022)	1.194,18
☐ Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	387,36
Totale	169.910,07



- Dalle Minori spese rispetto alle previsioni, verificate a consuntivo, per indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di turnazione, indennità di servizio esterno.

art. 3 – modifica della disciplina delle progressioni economiche orizzontali

Le parti concordano di sostituire come segue il comma 9 dell'art. 19 del CCI 2023-2025 – parte normativa –:

9. La ponderazione di cui all'art. 14, co. 2, lett. e) del CCNL, effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c), per gli anni 2023, 2024 e 2025 è la seguente:
- a) Incidenza della valutazione 70 pt/100
 - b) Incidenza dell'esperienza professionale 30 pt/100
 - c) Incidenza dei percorsi formativi 0 pt/100

art. 4 – welfare integrativo

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di aprile 2025 per definire le modalità attuative della disciplina del welfare integrativo aziendale

art. 5 – rettifica contratto regolamento funzioni tecniche

Le parti concordano di rettificare come segue la tabella riportata all'art. 12 dell'allegato al *Contratto collettivo integrativo dei dipendenti (cci) riguardante il regolamento comunale per la definizione dei criteri di riparto delle risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti nell'ambito di appalti di lavori, servizi e forniture*, sottoscritto il 20.11.2024, che per errore materiale è stata predisposta in modo non corretto:

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile unico del procedimento	<u>31%</u>
Programmazione della spesa per investimenti	<u>2%</u>
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	<u>19%</u>
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	<u>2%</u>
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	<u>3%</u>
Redazione del progetto esecutivo	<u>2%</u>
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	<u>2%</u>
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	<u>4%</u>
Predisposizione dei documenti di gara	<u>5%</u>
Gestione gara affidamento	<u>5%</u>
Direzione dei lavori	<u>12%</u>
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	<u>3%</u>
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	<u>3%</u>
Collaudo tecnico-amministrativo	<u>2%</u>
Regolare esecuzione	<u>4%</u>

[Handwritten signatures and initials: Mr, Ben, B, Dada, Q, ok]

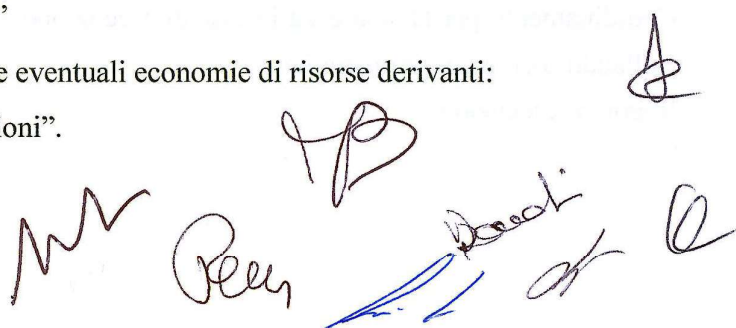
art. 2 – destinazione delle risorse disponibili

L'utilizzo delle risorse decentrate disponibili, il cui importo è quantificato in € 208.457,65 quale differenza tra il totale complessivo delle risorse decentrate (€ 378.367,72) e le risorse vincolate (come sopra esposte, per € 169.910,07) è definito come segue:

obiettivo di potenziamento dei servizi di controllo performance <i>collettiva vigili in comando (art. 98, comma 1, lett. c) ccnl 16.11.2022)</i>	16.451,00
indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21.05.2018)	
rischio	4.550,00
maneggio valori	500,00
disagio	0
indennità di reperibilità (art. 80, comma 2, lett. d) ccnl 16.11.2022)	5.500,00
indennità di turnazione (art. 80, comma 2, lett. d) ccnl 16.11.2022)	14.400,00
indennità per specifiche responsabilità (art.84 CCNL 16/11/2022)	30.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 80, comma 2, lett. f) ccnl 16.11.2022)	5.160,00
nuove progressioni economiche (art. 80, comma 2, lett. j) ccnl 16.11.2022)	9.000,00
incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) (art. 80, comma 2, lett. g) ccnl 16.11.2022)	23.594,48
incentivi per accertamenti IMU e TARI (art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018) (art. 80, comma 2, lett. g) ccnl 16.11.2022)	8.314,44

Le parti concordano:

- a) di incrementare l'importo delle risorse destinate a retribuire le indennità di specifiche responsabilità di € 2.500,00 con riferimento a quanto disposto dall'art. 22, c. 17, del CCI 2023-2025, per un importo di € 30.000,00 per l'anno 2024;
- b) di destinare l'importo derivante dalla differenza tra il totale delle risorse decentrate disponibili (208.457,65) e la somma degli impieghi individuati come sopra esposti (€ 117.469,92), pari ad € 90.987,73 alla Performance:
 - Collettiva (art. 80, comma 2, lett. a) ccnl 16.11.2022) per € 45.593,28 (metà della somma disponibile incrementata dell'importo di € 198,83/2, corrispondente alla revisione dell'utilizzo delle risorse decentrate), che include la somma di € 7.000,00 per la realizzazione dell'obiettivo "eventi e manifestazioni"
 - Individuale (art. 80, comma 2, lett. b) ccnl 16.11.2022) per € 45.394,45 (metà della somma disponibile ridotta dell'importo di € 198,83/2, corrispondente alla revisione dell'utilizzo delle risorse decentrate), che include la somma di € 3.521,00 assegnato al personale della Polizia Locale in comando al Consorzio Nevi;
- c) di destinare alla Performance collettiva le eventuali economie di risorse derivanti:
 - dall'obiettivo "eventi e manifestazioni".



Collaudo statico	1%
Totale	100,00%

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE**



**I RAPPRESENTANTI
SINDACALI**

CGIL Chello leho

FPCGIL Dorothea

CISL FP PIRELLA

RSU (UIL) Ret. Poreu

UIL FPL ferro

CLUB AVANTAGE

RSU (UIL) TRIFANO

à
